



الدليل الإرشادي لقرار توطين مهنة السلامة والصحة المهنية

١. مقدمة:

حرصاً من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية على تعزيز ممارسات السلامة والصحة المهنية بما يسهم في حماية سلامة وصحة العاملين والحفاظ على الممتلكات والبيئة، وتعزيزاً لإيجاد فرص عمل جاذبة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة في القطاع الخاص، وبناءً على توجه الوزارة في توطین القطاعات واستهداف المهنة وفقاً لأهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠، تم إطلاق هذا القرار للإسهام في تعزيز مفهوم بيئة العمل الجاذبة ورفع مستوى مشاركة المواطنين والمواطنات في سوق العمل.

ولإيضاح تفاصيل هذا القرار، تم صياغة هذا الدليل الإرشادي كملحق إلزامي بهذا القرار، ليكون مساعداً لأصحاب العمل والعاملين والمهتمين للإطلاع على متطلبات توطین مهنة السلامة والصحة المهنية. حيث يوضح هذا الدليل كيفية تطبيق النسب على مختلف أحجام المنشآت لمختلف الأنشطة المستهدفة، ومفاهيم محترف وممارس السلامة والصحة المهنية المستهدفة بهذا القرار والمتطلبات لتحقيق ذلك، والإجراءات التي اتخذتها الوزارة في سبيل تحقيق متطلبات هذا القرار، وكذلك الأجوبة على بعض الأسئلة الشائعة.

٢. التدرج في التوظيف والتوطين

يتطرق هذا الجزء من الدليل الإرشادي لشرح بنود القرار "أولاً" و "ثانياً" و "ثالثاً" و "رابعاً".

تم اتباع نفس تصنيف أحجام المنشآت المستخدم في برنامج نطاقات:

- المنشآت العملاقة والكبيرة: ٣٠٠٠ عامل فأكثر و ٥٠٠ عامل فأكثر تبعاً.
 - المنشآت المتوسطة (ج): ٢٠٠٠ عامل إلى ٤٩٩ عامل.
 - المنشآت المتوسطة (ب): ١٠٠٠ عامل إلى ١٩٩ عامل.
 - المنشآت المتوسطة (أ): ٥٠٠ عامل إلى ٩٩ عامل.
 - المنشآت الصغيرة ومتناهية الصغر: ٤٩ عامل فأقل، لا يشملها القرار.
- وينطبق هذا التصنيف على كلا الفئتين المستهدفتين في البندين أولاً وثانياً من القرار.

ومن أجل إعطاء فرصة للمنشآت بمختلف أحجامها وأنشطتها للاستعداد لتوظيف وتوطين المهنة، تم اتباع التدرج في نسب التوظيف والتوطين خلال فترة التطبيق.

وبناء على ذلك سيتم تقيد المنشأة بأدراج الممارسين الحاليين للمهنة في المنشأة (ممارسين ومحترفين) بمسميات المهنة المدرجة في قواعد البيانات الرسمية واستقطاب وتوظيف العدد المتبقي للوصول للعدد المطلوب (الإجمالي) للوصول للمستهدف خلال المدى الزمني الموضح بالجداول.

ويوضح الجدول أدناه كيفية تطبيق المعادلة للوصول لنسب التوظيف المستهدفة على مختلف أحجام المنشآت المستهدفة مع التدرج كما هو مذكور في البندين أولاً وثانياً، وكذلك كيفية حساب نسب المحترف والممارس حسب البند ثالثاً:

الأنشطة المستهدفة في البند "أولاً" من القرار:

أحجام المنشآت	تطبيق المعادلة ١: ٥	تطبيق معادلة التدرج في التوظيف ٣%*	تطبيق معادلة التدرج في التوظيف ٥%*	تطبيق معادلة التدرج في التوظيف ٧%*	تطبيق المعادلة ٣%-٤%* محترف *	تطبيق المعادلة ٦%-٧%* ممارس *
مجموع عاملي المنشأة	العدد المفترض لعاملي السلامة والصحة المهنية	(من بداية الإلزام الى نهاية عام ٢٠٢٠) العدد المفترض للتوظيف	(بنهاية عام ٢٠٢١) العدد المفترض للتوظيف	(بنهاية عام ٢٠٢٢) العدد المفترض للتوظيف	عدد المحترف	عدد الممارس
١ - ٥٠	٢	١	١	١	١	١
١٥٠ - ١٠٠١	٣	١	٢	٢	١	٢
٢٠٠ - ١٥١	٤	١	٢	٣	٢	٢
٢٥٠ - ٢٠١	٥	٢	٣	٤	٢	٣
٣٠٠ - ٢٥١	٦	٢	٣	٤	٢	٣
٣٥٠ - ٣٠١	٧	٢	٤	٥	٣	٤
٤٠٠ - ٣٥١	٨	٢	٤	٥	٣	٤
٤٥٠ - ٤٠١	٩	٣	٥	٦	٤	٥
٥٠٠ - ٤٥١	١٠	٣	٥	٦	٤	٥
٥٥٠ - ٥٠١	١١	٣	٦	٨	٤	٥
٦٠٠ - ٥٥١	١٢	٤	٦	٨	٥	٦
٦٥٠ - ٦٠١	١٣	٤	٧	٩	٥	٦
٧٠٠ - ٦٥١	١٤	٤	٧	١٠	٦	٦
٧٥٠ - ٧٠١	١٥	٥	٨	١١	٦	٦
٨٠٠ - ٧٥١	١٦	٥	٨	١١	٦	٦
٨٥٠ - ٨٠١	١٧	٥	٩	١٢	٧	٦
٩٠٠ - ٨٥١	١٨	٥	٩	١٣	٧	٦
٩٥٠ - ٩٠١	١٩	٦	١٠	١٣	٨	٦
١٠٠٠ - ٩٥١	٢٠	٦	١٠	١٤	٨	٦
١٠٥٠ - ١٠٠١	٢١	٦	١١	١٥	٨	٦
وهكذا..

*: في حال تم توظيف أكثر من المعادلة (النسبة) المحددة في هذا القرار، يجب الإلتزام بتطبيق كافة معادلات نسب التوظيف والمحترف والممارس.

*: في حال وجود أي كسور، يتم التعامل معها جبراً للأعلى أو للأدنى: ٥,٠. فأكثر يتم جبرها للأعلى، أقل من ٥,٠ يتم جبرها للأدنى.

الأنشطة المستهدفة في البند "ثانياً" من القرار:

أحجام المنشآت	تطبيق المعادلة ١. . . ١	تطبيق معادلة التدرج في التوظيف ٣% في التوظيف	تطبيق معادلة التدرج في التوظيف ٥% في التوظيف	تطبيق معادلة التدرج في التوظيف ٧% في التوظيف	تطبيق المعادلة ٣.٠-٤.٠% محترف *	تطبيق المعادلة ٦.٠-٧.٠% ممارس *
مجموع عاملي المنشأة	العدد المفترض لعاملي السلامة والصحة المهنية	(من بداية الإلزام الى نهاية عام ٢٠٢٠) العدد المفترض للتوظيف	(بنهاية عام ٢٠٢١) العدد المفترض للتوظيف	(بنهاية عام ٢٠٢٢) العدد المفترض للتوظيف	عدد المحترف	عدد الممارس
١٠٠ - ٥٠٠	١	٠	١	١	٠	١
٢٠٠ - ١٠٠٠	٢	١	١	١	١	١
٣٠٠ - ٢٠٠٠	٣	١	٢	٢	١	٢
٤٠٠ - ٣٠٠٠	٤	١	٢	٣	٢	٢
٥٠٠ - ٤٠٠٠	٥	٢	٣	٤	٢	٣
٦٠٠ - ٥٠٠٠	٦	٢	٣	٤	٢	٣
٧٠٠ - ٦٠٠٠	٧	٢	٤	٥	٣	٤
٨٠٠ - ٧٠٠٠	٨	٢	٤	٥	٣	٤
٩٠٠ - ٨٠٠٠	٩	٣	٥	٦	٤	٥
١٠٠٠ - ٩٠٠٠	١٠	٣	٥	٦	٤	٥
١١٠٠ - ١٠٠٠٠	١١	٣	٦	٧	٤	٥
١١٠٠٠ - ١٢٠٠٠	١٢	٤	٦	٧	٥	٥
وهكذا..

* في حال تم توظيف أكثر من المعادلة (النسبة) المحددة في هذا القرار، يجب الإلتزام بتطبيق كافة معادلات نسب التوظيف والمحترف والممارس.

* في حال وجود أي كسور، يتم التعامل معها جبراً للأعلى أو للأدنى: ٥،. فأكثر يتم جبرها للأعلى، أقل من ٥،. يتم جبرها للأدنى.

مثال: منشأة عدد العاملين بها (١٠٠٠) عامل، تعمل في قطاع التشييد والبناء (البند "أولاً")، فأن العدد المطلوب للعاملين في مجال السلامة والصحة المهنية هو: (٢٠) ممارس ومحترف (بحسب الجدول أعلاه الخاص بالبند "أولاً").

وبناء عليه : فإن نسبة التوظيف تحتسب كالتالي ٣% من المستهدف المطلوب (٢٠ x ٣% = ٦ سعوديين) ممارسين ومحترفين للسلامة والصحة المهنية بدءاً من ١٠٠٠ / ٢٠٠٠م، و يتم مراعاة التدرج المناسب في عملية التوظيف بشكل تدريجي ربع سنوي على أن يتم استكمال النسبة المطلوبة للتوظيف بنهاية السنة الميلادية.

في ما يخص العدد المتبقي من العاملين في مهنة السلامة والصحة المهنية (٧% المتبقية)، يُكتفى بالوصول لـ (٣٠%- الحد الأدنى) بشكل تدريجي خلال فترة التطبيق على أن يستكمل الحد الأدنى من النسبة المطلوبة بنهاية عام ٢٠٢٢م، ولا يتوجب على الشركات في حال عدم وجود عاملين وافدين شغلها بوافدين.

مثال تطبيق نسب التوظيف والتوطين على المنشأة

حجم المنشآت	البند اولاً (تطبيق المعادلة ١ : ١ . .)	تطبيق معادلة التدرج في التوطين ٣٠ %	تطبيق معادلة التدرج في التوطين ٥٠ %	تطبيق معادلة التدرج في التوطين ٧٠ %	تطبيق المعادلة ٣٠% - ٤٠% محترف *	تطبيق المعادلة ٦٠ % - ٧٠% ممارس *
مجموع عاملي المنشأة	العدد المفترض لعاملي السلامة والصحة المهنية	(من بداية الإلزام الى نهاية عام ٢٠٢٠) العدد المفترض للتوطين	(بنهاية عام ٢٠٢١) العدد المفترض للتوطين	(بنهاية عام ٢٠٢٢) العدد المفترض للتوطين	عدد المحترفين	عدد الممارسين
٩٥١-١٠٠٠	٢٠	٦	١٠	١٤	٨	١٢

حجم المنشآت	(من بداية الإلزام الى نهاية عام ٢٠٢٠) تطبيق تدريجي	(بنهاية عام ٢٠٢١) تطبيق تدريجي	(بنهاية عام ٢٠٢٢) تطبيق تدريجي	اجمالي العاملين بالمهنة بنهاية عام ٢٠٢٢م
سعوديين (توطين)	٦	١١	١٥	١٥
وافدين* (توظيف) يكتفى بتطبيق الحد الأدنى ٣٠ %	٢	٢	٢	٥

٣. متطلبات المحترف والممارس

تنظيماً لمهنة السلامة والصحة المهنية، ورفعاً لقيمتها وجودتها، تم وضع متطلبات مستوى المحترف والممارس المتعلقة بهذا القرار كالتالي:

أ. يجب الحصول على رقم اعتماد شهادة السلامة والصحة المهنية للمحترف والممارس من خلال الجهات المعتمدة التي تقوم الوزارة باعتمادها لتقديم ذلك.

ب. تكون شهادة محترف السلامة والصحة المهنية لحاملي المؤهلات التالية:

- مؤهل ماجستير أو دكتوراة في السلامة والصحة المهنية من جهة معتمدة محلياً أو خارجياً، وللمؤهلات من الخارج شرط الحصول على شهادة المعادلة نظاماً.
- مؤهل بكالوريوس في السلامة والصحة المهنية أو أي تخصص آخر من جهة معتمدة محلياً أو خارجياً، وللمؤهلات من الخارج شرط الحصول على شهادة المعادلة نظاماً.
- مؤهل دبلوم في السلامة والصحة المهنية أو أي تخصص آخر من جهة معتمدة محلياً أو خارجياً، وللمؤهلات من الخارج شرط الحصول على شهادة المعادلة نظاماً، وشرط أن تكون الخبرة العملية لا تقل عن عشر سنوات في مجال السلامة والصحة المهنية.

ج. للحصول على شهادة السلامة والصحة المهنية برقم اعتماد لمستوى المحترف يجب اجتياز المتطلبات التي تعتمدها الوزارة وذلك من خلال الجهات التي تقوم الوزارة باعتمادها لتقديم الشهادة.

د. تكون شهادة ممارس السلامة والصحة المهنية لحاملي المؤهلات التالية:

- مؤهل دبلوم في السلامة والصحة المهنية أو أي تخصص آخر من جهة معتمدة محلياً أو خارجياً، وللمؤهلات من الخارج شرط الحصول على شهادة المعادلة نظاماً وذلك لمن خبرتهم العملية في مجال السلامة والصحة المهنية أقل من عشر سنوات.

هـ. للحصول على شهادة السلامة والصحة المهنية برقم اعتماد لمستوى الممارس يجب اجتياز المتطلبات التي تعتمدها الوزارة وذلك من خلال الجهات التي تقوم الوزارة باعتمادها لتقديم الشهادة.

و. بالنسبة لأصحاب المؤهلات الموضحة في الفقرة "ب" من متطلبات المحترف والممارس، بإمكان المتدرب الحصول على شهادة مستوى ممارس حسب الإجراءات المتبعة من تقديم وتدريب واختبار.

ز. على صاحب العمل حين تسجيل العاملين المختصين بالسلامة والصحة المهنية (سعوديين أو غير سعوديين) في نظام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية إدخال رقم اعتماد الشهادة الحاصل عليها المحترف أو الممارس المعني في الخانة المحددة لذلك كي يتم بشكل آلي احتساب أعداد العاملين (سعوديين

وغير سعوديين) في مجال السلامة والصحة المهنية، بما يتوافق مع حجم المنشأة، من أجل التأكد من الإلتزام بمتطلبات التوظيف والتوطين والمحترف والممارس المرتبطة بهذا القرار.

٤. الاسئلة الشائعة:

س ١: هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

ج١: نعم، قرار توظيف المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة، وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي أنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة توظيف مهنة السلامة والصحة المهنية.

س٢: هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف مهنة السلامة والصحة المهنية مستقبلاً؟

ج٢: تحرص وزارة العمل والتنمية الاجتماعية على مراعاة الجوانب الفنية المتعلقة بالخبرات التي تحتاجها بعض مجالات هذه المهنة، لذلك تم التدرج في هذا القرار إلى أقصى نسبة توظيف وهي ٧٠% بحلول عام ٢٠٢٢، ولكن في نفس الوقت تعمل الوزارة على خفض معدل البطالة لتوفير فرص عمل للمواطنين والمواطنات، لذا أطلقت عددًا من القرارات والمبادرات التي تساهم في توفير وظائف ملائمة، وتراجع الوزارة بشكل دوري أعداد الخريجين والخريجات والباحثين والباحثات عن عمل وسعة استيعاب سوق العمل واحتياجاته في القطاع الخاص.

س٣: هل يتم احتساب المتقاعدين بقرار التوظيف؟

ج٣: يمكن للمنشأة توظيف المتقاعدين النظاميين حسب نظام العمل، ولا يتم احتسابهم ضمن نسبة التوظيف.

س٤: ما هو الحد الأدنى للأجر المدفوع للمحترف والممارس؟

ج٤: بحسب نظام العمل السعودي، لا يوجد حد أدنى للأجر المدفوع.

س٥: هل ممكن أن يقوم بأعمال مهنة السلامة والصحة المهنية أحد منسوبي المنشأة

من الأقسام أو الإدارات الأخرى إضافةً إلى عمله الأساسي مثل مسؤول إداري، مسؤول مبيعات، مسؤول فحص وجودة، مسؤول إنتاج، وغير ذلك؟

ج٥: فيما يتعلق بتطبيق بنود هذا القرار فيجب أن يقوم بأعمال هذه المهنة (كوظيفة) بشكل أساسي عامل مخصص للعمل في مهنة السلامة والصحة المهنية فقط. أما ما يتعلق بمشاركة عاملين ممثلين من مختلف الأقسام أو الإدارات في مسؤوليات السلامة والصحة المهنية فهو مناسب ولكن بما لا يتعارض مع بنود هذا القرار في تعيين عاملين مخصصين لمهنة السلامة والصحة المهنية حسب نسب التوظيف والتوطين والمحترف والممارس الموضحة في هذا القرار.

س٦: كيف يتم احتساب نسبة توظيف وتوطين المهنة؟

ج٦: عن طريق حصول العامل المعني بالمهنة على شهادة السلامة والصحة المهنية (رقم اعتماد) من الجهة أو الجهات التي تعتمدها الوزارة لإصدار ذلك، يقوم بعد ذلك صاحب العمل بإدخال رقم الاعتماد في نظام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (خانة محددة معنية بذلك)، ثم بشكل آلي يتم احتساب نسبة التوظيف والتوطين في بيانات الوزارة حيث يوجد ربط آلي بين الوزارة والتأمينات الاجتماعية.

س٧: ما هي اللغة المعتمدة في تقديم الدورات التدريبية وطباعة المناهج التدريبية للمحترف والممارس؟

ج٧: اللغة العربية هي اللغة الأساسية لتقديم التدريب وللمناهج التدريبية والإختبارات، ولكن هناك مراكز تدريبية بإمكانها تقديم التدريب والمناهج التدريبية والإختبارات باللغة الانجليزية.

س٨: بالنسبة للمناهج التدريبية للمحترف والممارس المقدمة باللغة العربية، أليس هناك احتياج لمعرفة المتدربين بمصطلحات المهنة باللغة الانجليزية؟

ج٨: حرصت الوزارة على توفير عدد من الساعات التدريبية المخصصة لتعليم وتأهيل المتدربين في المناهج التدريبية للمحترف والممارس على المصطلحات الدارجة في المهنة باللغة الإنجليزية لمساعدتهم على الإنخراط بشكلٍ أسرع في بيئة العمل والتأقلم مع مصطلحات المهنة باللغة الانجليزية.

س٩: هل هناك تغطية جغرافية شاملة لمراكز التدريب على هذه المناهج التدريبية في مختلف مناطق المملكة؟

ج٩: حرصت الوزارة على أن يكون هناك أكبر عدد ممكن من مراكز التدريب المؤهلة للتدريب على المناهج التدريبية للمحترف والممارس في معظم مناطق المملكة.

س١٠: كيف ستكون جودة مخرجات التدريب على المناهج التدريبية للمحترف والممارس؟
ج١٠: حرصت الوزارة على أن يكون هناك معايير جودة ابتداءً من بناء المنهج التدريبي، ومروراً بتأهيل مراكز التدريب على تقديم التدريب لهذه المناهج التدريبية المختصة بالوزارة، وكذلك مروراً بمتابعة ومراقبة كيف يتم التدريب والتقييم عن طريق مدققين محايدين، ووصولاً إلى الإختبارات وسريتها وتصحيحها عن طريق مصححين وخبرات محايدين من الجهة التي تعتمدها الوزارة للرقابة والمتابعة.

س١١: كيف يتم معرفة الجهة أو الجهات التي تعتمدها الوزارة لإدارة التدريب والتأهيل والإختبارات على المناهج التدريبية للمحترف والممارس ومتطلبات الحصول على الشهادة وغير ذلك؟

ج١١: يتم الإعلان عن ذلك عن طريق موقع الوزارة الرسمي وكذلك موقع السلامة والصحة المهنية التابع للوزارة (www.sosh.mlsd.gov.sa) ويوضح فيه الجهة أو الجهات الرئيسية المعتمدة من طرف الوزارة لتقديم ذلك.