

# آلية احتساب درجات المتقدمين على المفاضلات

## المفاضلة التعليمية:

طريقة حساب درجات المتقدم/المتقدمة من خلال عناصر المفاضلة: مجموع درجات عناصر المفاضلة بعدها الأعلى (100) درجة موزعة على النحو التالي:

### تاريخ اقدمية التخرج



(20 درجة من 100 وهي مجموع درجات عناصر المفاضلة) وتحتسب عن كل سنة بعد تاريخ التخرج المدون من قبل المتقدم/المتقدمة للدرجة العلمية التي يتم المفاضلة بها (درجتين عن كل سنة) بعد أقصى (10) سنوات. ويتم ذلك من خلال معادلة رياضية لتحويلها لقيمة مئوية مضروب في (0.2)

$$10 \text{ سنوات} = \text{درجتين}$$

### الاختبار



(40 درجة الحد الاعلى من 100 وهي مجموع درجات عناصر المفاضلة) وهي النتيجة التي يحصل عليها المتقدم / المتقدم في الاختبارات التي يجريها مركز القياس (اختبار كميات المعلمين والمعلمات) وتم تحديد 40 درجة الحد الاعلى في الاختبار، ويتم احتسابها بأخذ نتيجة الاختبار من (100) ومن ثم تحويلها الى درجات بعد اعلى (40 درجة) ويتم ذلك من خلال ضرب نتيجة الاختبار ب (0.4). علما بأنه يتم جلب الدرجات آليا عن طريق الربط مع المركز الوطني للقياس

$$\text{نتيجة الإختبار} \times 0.4 = \text{معدل الدرجات}$$

### المعدل التراكمي



(40 درجة الحد الاعلى من 100 وهي مجموع درجات عناصر المفاضلة) ويتم احتسابه عبر معادلة رياضية تكون بتحويل المعدل الي قيمة مئوية ومن ثم ضرب النتيجة في (0.4) ويتم ذلك آليا

$$\text{المعدل (\%)} \times 0.4 = \text{المعدل التراكمي}$$

بعد ذلك يتم احتساب الدرجات للمتقدم لكل عنصر من عناصر المفاضلة حيث تتم المفاضلة بما يحصل عليه المتقدم من مجموع الدرجات من (100 درجة) تمهيدا للترشيح على الوظيفة

## المفاضلة الصحية:

طريقة حساب درجات المتقدم/المتقدمة من خلال عناصر المفاضلة: مجموع درجات عناصر المفاضلة بعدها الأعلى (100) درجة موزعة على النحو التالي:

### تاريخ اقدمية التخرج



(20 درجة من 100 وهي مجموع درجات عناصر المفاضلة) وتحتسب عن كل سنة بعد تاريخ التخرج المدون من قبل المتقدم / المتقدم للدرجة العلمية التي يتم المفاضلة بها (درجتين عن كل سنة) بعد أقصى (10) سنوات. ويتم ذلك من خلال معادلة رياضية لتحويلها لقيمة مئوية مضروب في (0.2)

$$10 \text{ سنوات} = \text{درجتين}$$

### المعدل التراكمي



(80 درجة الحد الاعلى من 100 وهي مجموع درجات عناصر المفاضلة) ويتم احتسابه عبر معادلة رياضية تكون بتحويل المعدل الي قيمة مئوية ومن ثم ضرب النتيجة في (0.8) ويتم ذلك آليا

$$\text{المعدل (\%)} \times 0.8 = \text{المعدل التراكمي}$$

بعد ذلك يتم احتساب الدرجات للمتقدم لكل عنصر من عناصر المفاضلة حيث تتم المفاضلة بما يحصل عليه المتقدم من مجموع الدرجات من (100 درجة) تمهيدا للترشيح على الوظيفة

## المفاضلة الإدارية

طريقة حساب درجات المتقدم/المتقدمة من خلال عناصر المفاضلة: مجموع درجات عناصر المفاضلة بعدها الأعلى (100) درجة موزعة على النحو التالي:

### تاريخ اقدمية التخرج



(20 درجة من 100 وهي مجموع درجات عناصر المفاضلة) وتحتسب عن كل سنة بعد تاريخ التخرج المدون من قبل المتقدم / المتقدم للدرجة العلمية التي يتم المفاضلة بها (درجتين عن كل سنة) بعد أقصى (10) سنوات. ويتم ذلك من خلال معادلة رياضية لتحويلها لقيمة مئوية مضروب في (0.2)

$$10 \text{ سنوات} = \text{درجتين}$$

### الاختبار



(40 درجة الحد الاعلى من 100 وهي مجموع درجات عناصر المفاضلة) وهي النتيجة التي يحصل عليها المتقدم / المتقدم في الاختبارات التي يجريها مركز القياس (اختبار القدرة المعرفية) وتم تحديد 40 درجة الحد الاعلى في الاختبار، ويتم احتسابها بأخذ نتيجة الاختبار من (100) ومن ثم تحويلها الى درجات بعد اعلى (40 درجة) ويتم ذلك من خلال ضرب نتيجة الاختبار ب (0.4). علما بأنه يتم جلب الدرجات آليا عن طريق الربط مع المركز الوطني للقياس

$$\text{نتيجة الإختبار} \times 0.4 = \text{معدل الدرجات}$$

### المعدل التراكمي



(40 درجة الحد الاعلى من 100 وهي مجموع درجات عناصر المفاضلة) ويتم احتسابه عبر معادلة رياضية تكون بتحويل المعدل الي قيمة مئوية ومن ثم ضرب النتيجة في (0.4) ويتم ذلك آليا

$$\text{المعدل (\%)} \times 0.4 = \text{المعدل التراكمي}$$

بعد ذلك يتم احتساب الدرجات للمتقدم لكل عنصر من عناصر المفاضلة حيث تتم المفاضلة بما يحصل عليه المتقدم من مجموع الدرجات من (100 درجة) تمهيدا للترشيح على الوظيفة