

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



دليل المستخدم التقييم الذاتي



فهرس المحتويات

3	نبذة عن التقييم الذاتي:
3	مقدمة عن التقييم الذاتي:
3	فوائد التقييم الذاتي:
3	أهداف التقييم الذاتي:
3	مرحلة التقييم الذاتي:
5	رحلة العميل
5	تسجيل الدخول في منصة التقييم الذاتي:
12	الخدمات الإضافية:
12	إعادة التقييم:
12	فوائد إعادة التقييم:
15	التدريب:
15	أهداف الدورة التدريبية:
15	طريقة طلب الخدمة:
18	شهادة الامتثال:
18	شروط شهادة الامتثال:
18	فئات شهادة الامتثال:



نبذة عن التقييم الذاتي:

مقدمة عن التقييم الذاتي:

برنامج التقييم الذاتي يطمح لخلق أعلى درجات الامتثال لقرارات وأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك من خلال حلقة متكاملة تبدأ بتقييم المنشأة لنفسها ذاتياً لمعرفة نسبة امتثالها للقوانين والأنظمة، ومن ثم تصحيح المنشأة لأوضاعها

فوائد التقييم الذاتي:

1. حصر جميع الأنظمة والقرارات وتقديمها بشكل ميسر ومحدث
2. أداة مجانية تساعد المنشآت على معرفة امتثالها والعمل على تطويره
3. الحصول على توصيات لرفع الامتثال مباشرة من خلال البرنامج

أهداف التقييم الذاتي:

1. زيادة وعي المنشآت بمتطلبات وتحديثات النظام
2. تمكين المنشآت من قياس نسبة امتثالها للوائح نظام العمل
3. تجنب المخالفات وتهيئة المنشآت لزيارة مفتش ي الوزارة
4. رفع نسبة الشفافية في تعامل المنشآت مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

مرحلة التقييم الذاتي:

مرحلة التقييم الذاتي هي أولى مراحل البرنامج والتي تُجري المنشآت خلالها تقيماً ذاتياً عن طريق الدخول الى الموقع الإلكتروني لـ "برنامج التقييم الذاتي". والهدف من هذه المرحلة مساعدة المنشآت في التعرف على مدى التزامها بقرارات وأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ورفع نسبة امتثالها. عند البدء بالتقييم الذاتي يجب على المنشأة الإجابة بمصداقية حيث لا يوجد خيار صحيح أو خاطئ والهدف في هذه المرحلة هو مجرد تقييم المنشأة لذاتها، مع ملاحظة انه تم تبسيط نظام العمل وتلخيصه في معايير قُسمت على النحو التالي:

- المعايير المتعلقة بالمنشآت وعددها (5) معايير.
- المعايير المتعلقة بالعاملين وعددها (6) معايير.
- المعايير المتعلقة بتوظيف بعض الفئات الخاصة وعددها (5) معايير.



رحلة العميل

تسجيل الدخول في منصة التقييم الذاتي:

1. يجب على المنشأة التسجيل عبر حساب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية كما هو موضح في صورة رقم 1 (في حال عدم

صورة رقم 1

(وجود حساب)

2. الذهاب الى منصة التقييم الذاتي عبر الرابط التالي: <https://ims.hrsd.gov.sa/>

والنقر على أيقونة تسجيل الدخول كما هو موضح في صورة رقم 2



صورة رقم 2

3. كتابة اسم المستخدم وكلمة المرور المسجلة عبر حساب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية كما هو موضح في صورة رقم

3



صورة رقم 3

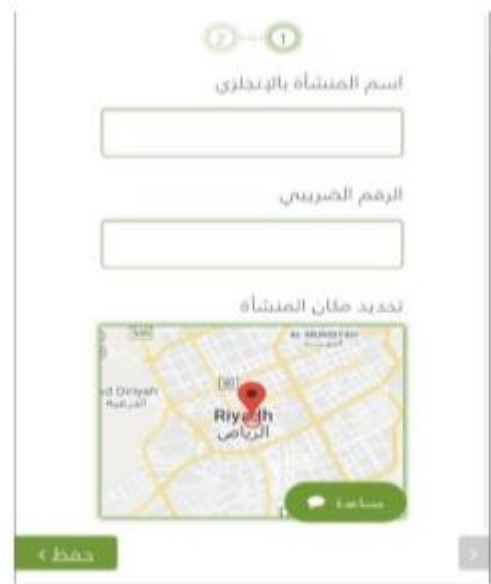


1. انقر على المنشأة المراد تقييمها كما هو موضح في صورة رقم 4



صورة رقم 4

2. عند اختيار المنشأة لأول مرة تظهر صفحة لتحديث بيانات المنشأة كما هو موضح في صورة رقم 5



صورة رقم 5

3. انقر على أيقونة أبدأ التقييم كما هو موضح في صورة رقم 6



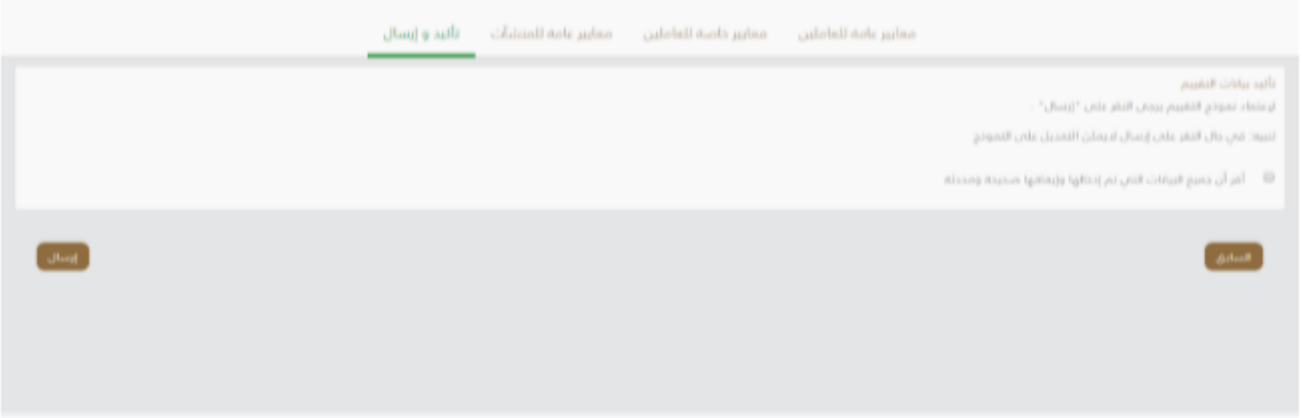
صورة رقم 6

4. ستظهر للمستخدم صفحة التقييم يجب على الأسئلة الموضحة امامه كما هو موضح في صورة رقم 7



صورة رقم 7

5. بعد الاجابة على كل البنود يجب على المستخدم الموافقة على الإقرار قبل إرسال التقييم كما هو موضح في صورة رقم 8



صورة رقم 8

6. لمعرفة نتيجة العميل ستظهر له ايقونة التقييم وخيار عرض النتيجة كما هو موضح في صورة رقم 9



صورة رقم 9

7. ستظهر له صفحة النتائج موضحة نسبة امتثال معايير العامة للمنشآت، معايير عامة للعاملين، معايير خاصة للعاملين ونسبة الامتثال العامة كما هو موضح في صورة رقم 10. يمكن للمستخدم النقر على ايقونة التقرير ليتصفح تقرير الامتثال كامل كما هو موضح



صورة رقم 10



نتيجة التقييم			
نسبة الامتثال	مجموع الغرامات المتوقعة	عدد أيام الإغلاق	
67%	ريال 25000	يوم 0	
معايير عامة للعاملين	معايير خاصة للعاملين	معايير عامة للمنشآت	المجموع
50%	50%	100%	67%
اسم المنشأة	رقم المنشأة	حجم المنشأة	
نقل عبدالمحسن العنزي	21234١	(صغيرة) ملة أ	
نشاط المنشأة	نطاق المنشأة	الرقم الضريبي	
النقل البري للركاب خارج المدن والنقل الدولي	احضر مرتفع	123456789123456	
اسم المفوض	البريد الإلكتروني	رقم الدوال	
User Two	user2@email.com	0532474947	
الفترة التقييمية	تاريخ بداية الفترة التقييمية	تاريخ نهاية الفترة التقييمية	
2020/07/08	2020/07/02	2020/07/08	

صورة رقم 11

ملاحظة: في حال اتمام التقييم الذاتي في شهر يناير، يتم إعطاء المنشأة مهلة تصحيحية لمدة 3 أشهر لن يتم زيارة المنشأة من قبل مفتشي الوزارة ما لم يكن هناك شكوى أو بلاغ.



الخدمات الإضافية:

إعادة التقييم:

خدمة تتيح للمنشأة تكرار اداء التقييم الذاتي لمعرفة نسبة امتثالها للأنظمة واللوائح بعد قيامها بتصحيح المخالفات ورفع نسبة الامتثال

فوائد إعادة التقييم:

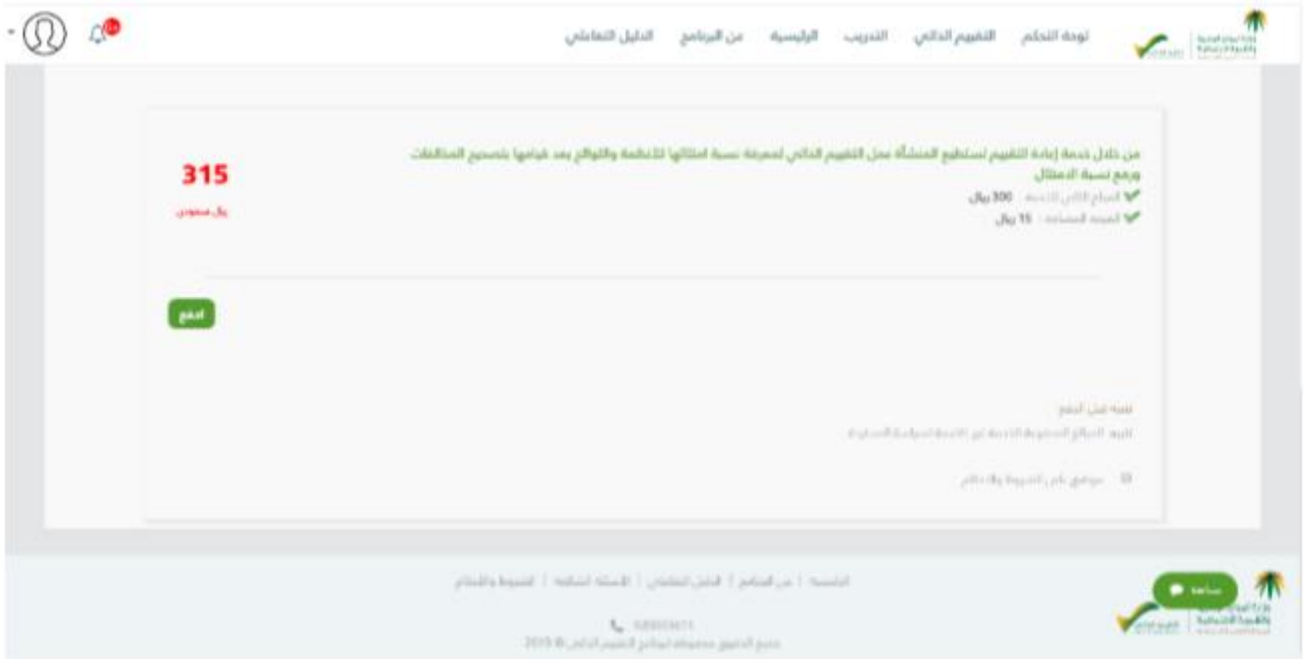
1. رفع نسبة الامتثال لأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
2. معرفة نسبة امتثال المنشأة بعد تصحيح المخالفات.
3. الاطلاع على التحديثات على المعايير.

النقر على أيقونة إعادة التقييم كما هو موضح في صورة 12



صورة رقم 12

الموافقة على الشروط والأحكام لإكمال عملية الدفع كما هو موضح في صورة رقم 13



صورة رقم 13

اختيار طريقة الدفع المناسبة لإتمام عملية الدفع كما هو موضح في صورة رقم 14



صورة رقم 14



ظهور أيقونة جديدة للتقييم مرة أخرى مع تغيير رقم النسخة كما هو موضح في صورة رقم 15، انقر على خانة بدا التقييم والقيام ب خطوات أداء التقييم مرة أخرى.

1
النسخة

اسم الفترة | التقييم الذاتي للمنشآت المتوسطة
نوع الفترة | الأساسي
الحالة | تم التقييم
تاريخ بداية التقييم | 2020/05/19
تاريخ نهاية التقييم | 2020/05/29
تاريخ نهاية التقييم المجاني | 2020/05/21

عرض النتيجة

2
النسخة

اسم الفترة | التقييم الذاتي للمنشآت المتوسطة
نوع الفترة | إعادة تقييم
الحالة | إعداد التقييم
تاريخ بداية التقييم | 2020/05/19
تاريخ نهاية التقييم | 2020/05/29

إبدأ التقييم

+

صورة رقم 15

التدريب:

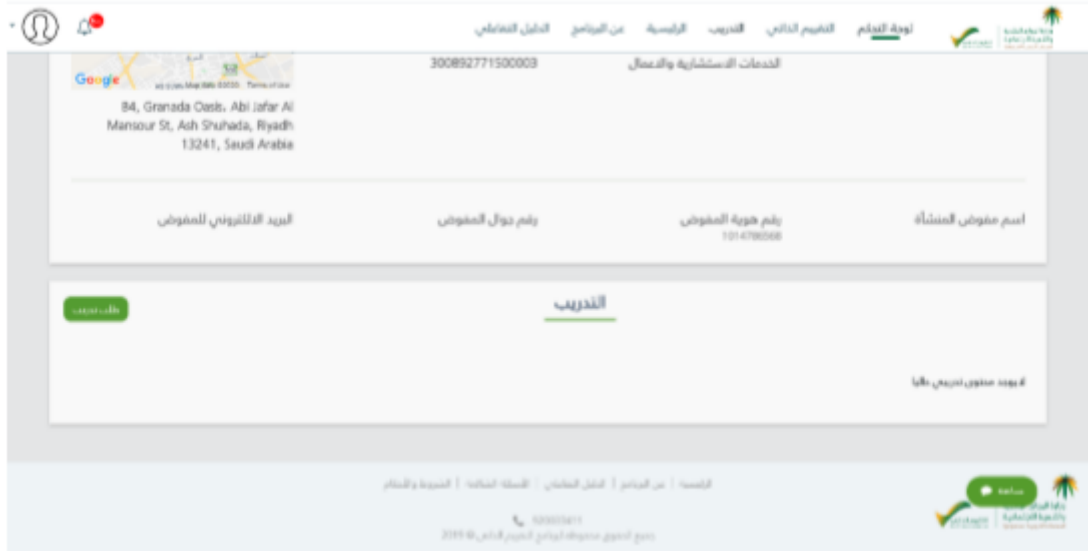
هي اداة تدريبية تفاعلية تتيح شرح كافة الخطوات التي يحتاجها (صاحب/ ممثل) المنشأة عن بعد للاستفادة من خدمة "التقييم الذاتي" لمعرفة ورفع نسبة الامتثال

أهداف الدورة التدريبية:

1. معرفة برنامج التقييم الذاتي
2. توضيح الأهداف والمعايير الرئيسية
3. مساعدة المنشأة على قياس نسبة امتثالها للوائح نظام العمل
4. كيفية تجنب المخالفات وتهيئة المنشأة لزيارة مفتشي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
5. زيادة الوعي بمتطلبات وتحديثات نظام العمل
6. آلية رفع نسبة الشفافية في التعامل مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

طريقة طلب الخدمة:

الذهاب إلى قسم التدريب النقر على أيقونة طلب تدريب كما هو موضح في صورة رقم 16



صورة رقم 16

اختيار نوع التدريب المناسب للمنشأة واكمال بياناتها كما هو موضح في صورة رقم 17 قبل ارسال الطلب

نموذج طلب التدريب

نوع التدريب

نوع التدريب

العدد الإلكتروني

العدد الإلكتروني

ارسال

صورة رقم 17

سيتم نقلك الى قسم التدريب بعد ارسال الطلب لإتمام عملية الدفع بالنقر على ايقونة ادفع كما هو موضح في صورة رقم 18

التدريب

طلب تدريب

عنوان التدريب | التقييم الذاتي للمنشآت الخيرية

الدفع | من الدفع

ادفع

الرجوع

صورة رقم 18



شهادة الامتثال:

شهادة تمكن المنشآت من قياس نسبة امتثالها لأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وتحقق للمنشأة تفادي المخالفات من الزيارات التفتيشية

شروط شهادة الامتثال:

- إكمال التقييم الذاتي
- عدم وجود اي مخالفة جسيمة وعالية الجسامة

- ان لا تقل نسبة الامتثال عن 80%

فئات شهادة الامتثال:

- الفئة الذهبية للمنشأة الحاصلة على 100% صلاحيتها سنة
- الفئة الفضية للمنشأة الحاصلة على نسبة تتراوح بين (80%-99%) وصلاحيتها 6 أشهر



www.hrsd.gov.sa