

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



الدليل الإجرائي لقرار توطين مهن إدارة المشاريع

رمضان 1444

المحتويات

1. المقدمة والفرض من الدليل 4
2. التعريفات 5
3. الشروط العامة لقرار التوظيف 6
 - 3.1 المهن المستهدفة والنسب الملزمة 6
 - 3.2 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف 6
 - 3.3 آلية احتساب نسبة التوظيف 7
 - 3.4 تاريخ تطبيق القرار و مهلة التصحيح 8
4. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية 8
5. برامج الدعم والتوظيف 9
6. الأسئلة الشائعة 10



1. المقدمة والغرض من الدليل

إنفاذاً للقرار الوزاري رقم (141749) وتاريخ 1444/09/11 هـ بشأن توظيف مهن إدارة المشاريع بنسبة 35% كمرحلة أولى ونسبة 40% كمرحلة ثانية، والذي يأتي ضمن مجموعة من قرارات توظيف المهن التي عملت عليها الوزارة لتمكين الخريجين ذوي المؤهلات النوعية من أبناء الوطن من الحصول على فرص عمل لائقة وتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر الوطنية في القطاع الخاص، وتعزيز عملهم في الوظائف المحورية للمساهمة في تنمية القطاع الخاص.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في مهن إدارة المشاريع، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توظيف مهن إدارة المشاريع، ويشمل ذلك المهن المستهدفة والنسب المفروضة وآلية احتساب النسبة على العاملين والعقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

2. التعريفات

| | |
|---|----------------------------------|
| <p>يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوظيف مهن إدارة المشاريع في القطاع الخاص</p> | <p>قرار التوظيف</p> |
| <p>يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة ذاتها</p> | <p>نسب التوظيف</p> |
| <p>هي كل كيان اعتباري مسجل في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويعمل به 3 عاملين فأكثر في المهن المستهدفة</p> | <p>المنشآت المستهدفة</p> |
| <p>هي جميع المهن المصنفة كمهن إدارة مشاريع بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمفصلة حصرياً في هذا الدليل</p> | <p>مهن إدارة المشاريع</p> |
| <p>هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على تصحيح أوضاعها</p> | <p>مهلة التصحيح</p> |
| <p>هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة التوظيف المشار إليها في هذا القرار</p> | <p>فترة التنفيذ</p> |
| <p>يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه</p> | <p>الدعم والتوظيف</p> |

1. الشروط العامة لقرار التوظيف

1.1 المهن المستهدفة والنسب الملزمة:

- المرحلة الأولى: توظيف نسبة 35 % من إجمالي عدد العاملين في مهن إدارة المشاريع في المنشأة.
- المرحلة الثانية: توظيف نسبة 40 % من إجمالي عدد العاملين في مهن إدارة المشاريع في المنشأة.
- يسري هذا الدليل على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 3 عاملين فأكثر من العاملين في مهن إدارة المشاريع والمحدد مسمياتها في جدول المهن المستهدفة أدناه.
- في حال استهداف المهن في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

| رمز المهنة | المهنة |
|------------|----------------------------|
| 121314 | مدير إدارة مشاريع |
| 242108 | أخصائي إدارة مشاريع |
| 2133241 | مدير مشاريع |
| 2133231 | أخصائي مكتب إدارة المشاريع |
| 1216031 | مدير مشروع اتصالات |
| 1217011 | مدير مشروع لخدمات الاعمال |
| 1216011 | مدير مشروع نقل |

1.2 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف:

يشترط لاحتساب السعودي العامل في مهن إدارة المشاريع في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن 6,000 ريال سعودي، ولن يحتسب العامل السعودي في مهن إدارة المشاريع الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف في هذا القرار.

1.3 آلية احتساب نسبة التوظيف

يتم مراعاة التالي عند تطبيق القرار:

1. ينطبق القرار على العاملين في مهن إدارة المشاريع المنصوص عليها في الجدول التفصيلي لمهن إدارة المشاريع في هذا الدليل.
2. لا ينطبق القرار على أي منشأة لديها عدد 2 عاملين فأقل في مهن إدارة المشاريع.
3. لا يتعارض القرار مع نسب التوظيف الأخرى في المنشأة حسب برنامج نطاقات.
4. عند احتساب نسبة الـ 35% من إجمالي العاملين في مهن إدارة المشاريع في المنشأة يتم التقريب إلى العشرات (من 0.49 فأقل يقرب إلى الصفر، ومن 0.5 فأعلى يقرب إلى 1).

المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف لمهن إدارة المشاريع للمنشآت:

- توزيع العاملين في المنشأة أ في مختلف المهن:

| المهنة | في | إداري | إدارة المشاريع | عامل نظافة | موظف استقبال |
|----------|----|-------|----------------|------------|--------------|
| العاملين | 23 | 5 | 22 | 5 | 5 |

- عدد العاملين في مهن إدارة المشاريع بمختلف مسمياتهم = 22 عامل:

| المهنة | مدير إدارة مشاريع | أخصائي إدارة مشاريع |
|-----------|-------------------|---------------------|
| السعوديون | 2 | 0 |
| الوافدون | 9 | 11 |

5. تطبق نسبة 35% على المنشأة لمهن إدارة المشاريع في هذا الدليل:

| | |
|---|-------------------------------------|
| 2 | عدد السعوديين في مهن إدارة المشاريع |
| 20 | عدد الوافدين في مهن إدارة المشاريع |
| 22 | عدد العاملين في مهن إدارة المشاريع |
| (إجمالي عدد العاملين في مهن إدارة المشاريع X نسبة التوظيف) 8 عامل سعودي = (22x35%) | نسبة التوظيف 35% |
| المنشأة لديها عدد 2 عاملين سعوديين لذلك عليها استبدال 6 عاملين وافدين بعاملين سعوديين ليصبح المجموع 8 سعوديين من أصل 22 عامل في مهن إدارة المشاريع خلال مهلة التصحيح لتحقيق نسبة توظيف مهن إدارة المشاريع في المنشأة. | المطلوب من المنشأة |

1.4 تاريخ بدء تطبيق النسب ومهلة التصحيح

يتم تطبيق النسب الملزمة لتوظيف مهن إدارة المشاريع حسب المراحل أدناه:

المرحلة الأولى 35 %



المرحلة الثانية 40 %



2. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، سوف تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، وسيتم تطبيق العقوبات في حق المنشآت التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار وفق جدول المخالفات والعقوبات الصادر بالقرار الوزاري رقم (92768) وتاريخ 1443/5/5 هـ، مع مراعاة أي تعديلات تطرأ على هذا القرار. كما ستتخذ الوزارة كافة الإجراءات الأخرى اللازمة لضمان تطبيق القرار الوزاري

| تغيير المهنة | حسب ضوابط تغيير المهن |
|------------------------|-----------------------|
| نقل الخدمة إلى المنشأة | إيقاف |
| نقل الخدمة من المنشأة | إيقاف |
| رخص العمل | إيقاف |
| الاستقدام | إيقاف |

- في حالة وجود عامل يعمل في أحد مهن إدارة المشاريع المستهدفة بمسمى مهني مختلف عن المسمى المهني المدون في رخصة العمل، سيتم تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم (92768) وتاريخ 1443/5/5 هـ وما يطرأ عليه من تعديلات

3. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين في مهن إدارة المشاريع تشمل الحزم التالية:

- دعم عملية الاستقطاب والبحث عن الموظفين المناسبين
- دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية
- دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي للسعوديين
- أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة

4. الأسئلة الشائعة

هل يطبق قرار توظيف مهن إدارة المشاريع بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار توظيف المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي أنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة التوظيف

متى ستبدأ الرقابة على المنشآت بخصوص تنفيذ القرار؟

التاريخ المحدد لتطبيق وتنفيذ النسب هو بعد 9 أشهر للمرحلة الأولى، و 21 شهر للمرحلة الثانية من تاريخ نشر القرار وانتهاء مهلة التصحيح.

هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال مهلة التصحيح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة خلال مهلة التصحيح.

هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف مهن إدارة المشاريع مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل وقدرة وسعة استيعاب سوق العمل لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.



لمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل مع

www.hrsd.gov.sa