



# الدليل الإجرائي لقرار توطين مهن المختبرات الطبية

1446 هـ

## المحتويات

2	المحتويات
3	1. المقدمة والغرض من الدليل
3	2. التعريفات
4	3. الشروط العامة لقرار التوظيف
4	3.1 النسب المفروضة:
4	3.2 سريان القرار والنسب الملزمة:
4	3.3 الاعتماد المهني:
4	3.4 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف:
4	3.5 المهن المستهدفة:
5	3.6 آلية احتساب نسب التوظيف:
6	3.7 فترة السماح وتاريخ تطبيق القرار:
6	4. المنشآت والأنشطة
6	5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
7	6. برامج الدعم والتوظيف
7	7. الأسئلة الشائعة

## 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة الصحة على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم (51267) وتاريخ (13/ 4/ 1446 هـ) بشأن اعتماد تحديث الدليل الإجرائي لمهن المختبرات الطبية وتطبيق نسبة التوظيف لمهن المختبرات الطبية، وفق التعريفات والمسميات المهنية والاشتراطات المحددة في الدليل الإجرائي. من خلال وضع نسبة توظيف 70% من العاملين في مهن المختبرات الطبية في المنشأة اعتباراً من تاريخ (19/ 10/ 1446 هـ) الموافق (17/ 4/ 2025 م) للمشاركة في هذا القطاع الحيوي والهام.

ويوضح هذا الدليل تفاصيل قرار توظيف مهن المختبرات الطبية للوصول للنسب المستهدفة، وكذلك الأجر الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية للاحتساب في نسبة التوظيف، بما في ذلك الأنشطة المستهدفة والشروط العامة، وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2. التعريفات

قرار التوظيف	يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (51267) وتاريخ (13/ 4/ 1446 هـ) الخاص بتطبيق نسبة التوظيف لمهن المختبرات الطبية في القطاع الخاص.
نسبة التوظيف	يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين الى العدد الإجمالي من العاملين (السعوديين وغير السعوديين).
مهن المختبرات الطبية	يشير إلى مهن المختبرات الطبية من فئة (فني، أخصائي) تحت تخصص المختبرات الطبية وبمختلف درجاتها والمسجلة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية أو المسجلة في قاعدة بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو التأمينات الاجتماعية.
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل بتصحيح وضعها من دون التعرض للجزاء والعقوبات النظامية.
فترة التنفيذ	الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توظيف مهن المختبرات الطبية (راجع الإجراءات والعقوبات).
المنشأة	كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجر أياً كان نوعه.

### 3. الشروط العامة لقرار التوظيف

#### 3.1 النسب المفروضة:

يطبق قرار التوظيف على جميع المهن المستهدفة لتخصص المختبرات الطبية، والمنصوص عليها في (جدول 1) بنسبة 70% تبدأ بتاريخ (19 / 10 / 1446 هـ).

#### 3.2 سريان القرار والنسب الملزمة:

يسري هذا القرار على جميع المنشآت الصحية في القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها عامل واحد فأكثر من العاملين في مهن المختبرات الطبية، وفي حال استهداف مهن المختبرات الطبية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

#### 3.3 الاعتماد المهني:

يشترط حصول العامل في مهن المختبرات الطبية على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وفقاً لما ورد في نظام موازلة المهن الصحية، واللائحة التنفيذية لنظام موازلة المهن الصحية. ولا يتم احتساب غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

#### 3.4 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف:

يشترط لاحتساب العامل في مهن المختبرات الطبية في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية عن:

- (7000) ريال سعودي للأخصائي - بكالوريوس
- (5000) ريال سعودي للفتي - دبلوم

ولن يحتسب الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف

#### 3.5 المهن المستهدفة:

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة لتخصص المختبرات الطبية والمنصوص عليها في (جدول 1).

جدول 1: المهن المستهدفة بتوظيف مهن المختبرات الطبية حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن:

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
321201	فني مختبر طبي	3316042	فني مختبر
213115	أخصائي مختبرات طبية	3111012	فني مختبر كيمياء عام
134207	مدير مختبر تحاليل طبية	3111042	فني مختبر اغذية
3123022	فني مختبر جراثيم (بكتريا)	1131031	مدير مختبر تحليلات
3424022	فني مختبر علوم	2315011	اختصاصي تحاليل طبية
3311282	مدرب مختبرات	2315021	اختصاصي مختبر انسجة حية
3316012	فني مختبرات طبية عام	2315141	استشاري تحاليل طبية
3316022	فني مختبر /مصرف دم	2315151	استشاري مختبر انسجة حية
3316032	مدرب فني مختبرات	2315311	أخصائي مختبر

## 3.6 آلية احتساب نسب التوظيف:

يقم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن مختبرات طبية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الجدول والمنصوص عليها في جدول (أ).

يوضح الجدول التالي كمثال كيفية الاحتساب، ويتم تقريب الناتج من احتساب النسبة (0.5) الى (1):

## يوضح الجدول (2) التالي مثال كيفية الاحتساب:

التصنيف																		عدد العاملين في المنشأة																			
العاملين في المنشأة (مختبرات طبية)																		20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
السعوديين (70%)																		14	13	13	12	11	11	10	9	8	8	7	6	6	5	4	4	3	2	1	1
العاملين في المنشأة (مختبرات طبية)																		40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21
السعوديين (70%)																		28	27	27	26	25	25	24	23	22	22	21	20	20	19	18	18	17	16	15	15

## آلية احتساب نسب التوظيف:

مثال: منشأة (أ)، عدد العاملين الإجمالي: (55)

## عدد العاملين في المنشأة في مختلف الاقسام والمهن والتخصصات

المهنة	ممرض	طبيب جلدية	طبيب عام	مختبرات	عامل نظافة	موظف استقبال
العاملين	25	3	2	15	5	5

عدد مهن المختبرات الطبية بمختلف مسمياتهم = 15 مهنة :

المهنة	فني مختبر طبي	فني مختبر علوم	فني مختبر أغذية	استشاري تحاليل طبية
السعوديين	1	0	1	0
الوافدين	4	3	3	3

## تطبق نسبة 70% على المنشأة لمهن المختبرات الطبية جدول (3):

إجمالي عدد مهن المختبرات الطبية السعوديين في المنشأة	2 مهنة مختبرات طبية
إجمالي عدد مهن المختبرات الطبية الوافدين في المنشأة	13 مهنة مختبرات طبية
إجمالي عدد مهن المختبرات الطبية في المنشأة	15 مهنة مختبرات طبية
تطبيق نسبة التوظيف (70%)	(إجمالي عدد مهن المختبرات الطبية X نسبة التوظيف) 10.5 = (70% x 15)
التقريب لأقرب عدد صحيح	11
المطلوب من المنشأة	المنشأة لديها عدد 2 عاملين في مهنة مختبرات طبية سعوديين لذلك عليها استبدال * 9 عاملين في مهنة مختبرات طبية وافدين بعاملين في مهنة مختبرات طبية سعوديين ليصبح المجموع 11 مهنة مختبرات طبية سعوديين من 15 مهنة مختبرات طبية خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف مهن المختبرات الطبية في المنشأة.

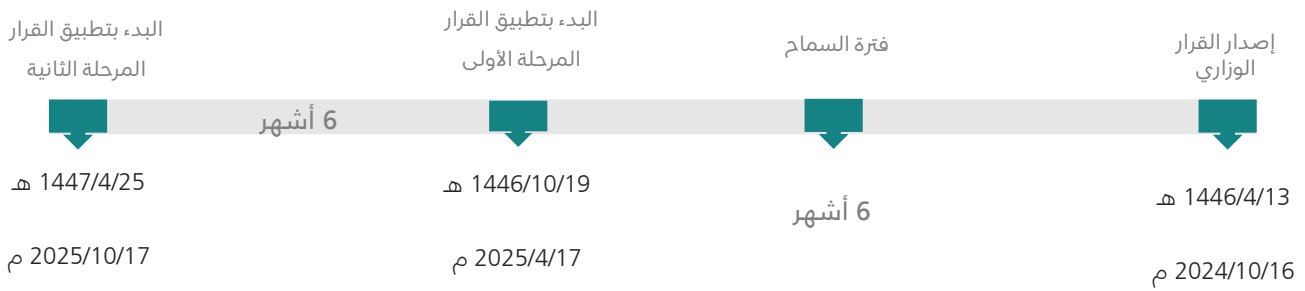
\*: تم تطبيق المعادلة على مبدا الاحلال وفي حال اضافة سعوديون للعدد المتوفر من العاملين (سعوديون ووافدون)؛ يعاد الاحتساب مره أخرى والوصول للنسبة المفروضة

### 3.7 فترة السماح وتاريخ تطبيق القرار:

يعتبر سريان قرار التوطين على النحو التالي:

- المرحلة الأولى: في 1446/10/19هـ بعد 6 أشهر من تاريخ إصدار القرار، يطبق على جميع منشآت المدن الرئيسية، والمنشآت العملاقة والكبيرة في باقي المناطق (حسب تصنيف المنشآت في نطاقات وحسب العاملين في الموقع الفعلي للمنشأة).
- المرحلة الثانية: في 1447/4/25هـ بعد 12 شهر من تاريخ إصدار القرار (يطبق على جميع المنشآت في كل المناطق).
- يقصد بالمدن الرئيسية (الرياض، مكة المكرمة، المدينة المنورة، جدة، الدمام، الخبر).

فترة السماح: هي الفترة ما بين تاريخ القرار الوزاري والبدء بتطبيق وتنفيذ القرار، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على تصحيح أوضاعها لتحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.



## 4. المنشآت والأنشطة

يطبق قرار توطين مهن المختبرات الطبية على جميع المنشآت الصحية العاملة في السوق السعودي، التي يعمل بها عامل واحد من مهن المختبرات الطبية فأكثر، على سبيل المثال لا الحصر:

### • المنشآت الطبية تشمل:

المراكز الطبية، العيادات الطبية، الشركات الطبية، المستشفيات، المستوصفات والمجمعات الطبية.

### • المنشآت الأخرى تشمل:

منشآت التأمين، منشآت المستلزمات الطبية، منشآت الأدوية، المكاتب العلمية، منشآت التوزيع، الموردين، المستودعات.

### • الأنشطة:

يعنى القرار بجميع الأنشطة الاقتصادية في السوق السعودي طبقاً لـ الدليل الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4).

## 5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حال عدم تقييد المنشأة بتوظيف الأنشطة والمهن أو النسب المحددة للتوظيف كما وردت في القرار الوزاري، فسيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

في حالة وجود عامل يعمل في أحد مهن المختبرات الطبية المستهدفة بمسمى مهني مختلف عن المسمى المهني المدون في رخصة العمل، سيتم تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

## 6. برامج الدعم والتوظيف

يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف العاملين في مهن المختبرات الطبية السعوديين تشمل الحزم التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

## 7. الأسئلة الشائعة

**هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟**

**نعم**، قرار توظيف المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي إنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة مهن المختبرات الطبية.

**هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟**

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

**هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟**

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في مهن المختبرات الطبية حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوظيف في هذه المهنة.

**هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف مهن المختبرات الطبية مستقبلاً؟**

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة الصحة على توفير وظائف للمواطنين من خلال عدة قرارات ومبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بالشراكة مع وزارة الصحة بشكل دوري عدد الخريجين والباحثين عن عمل وقدرة وسعة استيعاب السوق، لانخراط أكبر عدد من مهن المختبرات الطبية السعوديين في القطاع الخاص.



لزيارة الموقع الإلكتروني:

[www.hrsd.gov.sa](http://www.hrsd.gov.sa)