



الدليل الإرشادي لمبادرة "عقد العمل الموثق سندا تنفيذيا"

اعتماد بند الأجر في عقد العمل الموثق سندا تنفيذيا

جدول المحتويات

- 01 تمهيد
- 02 متطلبات الاستفادة من المبادرة
- 03 مراحل التطبيق على العقود الموثقة
- 04 إجراءات توثيق عقد العمل
- 05 الأجور التي يمكن طلب التنفيذ عليها
- 06 الفترة الزمنية التي يُمكن للعامل التنفيذ على صاحب العمل في حال عدم التزامه بدفع الأجر
- 07 إجراءات التقديم على طلب تنفيذ الأجر
- 08 حق صاحب العمل في الاعتراض

تمهيد

تم اطلاق هذه المبادرة بالشراكة مع وزارة العدل انطلاقاً من رؤية المملكة 2030 وبرامجها المختلفة، واستمراراً للجهود المبذولة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الساعية لحماية حقوق العاملين وأصحاب العمل وتعزيز كفاءة سوق العمل السعودي وزيادة جاذبيته من خلال تعزيز موثوقية العلاقة التعاقدية لحماية حقوق أصحاب العمل والعاملين وتسريع إجراءات الفصل في منازعات الأجور الناشئة عن عقود العمل عبر إحالة طلبات دعاوى الأجر المتأخر للتنفيذ مباشرة، ورغبة من الوزارة بتوضيح المزيد من التفاصيل جرى إعداد هذا الدليل الإرشادي.

متطلبات الاستفادة من المبادرة

- 01 وجود عقد عمل موثق بمنصة (قوى) وفق نموذج عقد العمل التنفيذي.
- 02 أن يكون لعقد العمل رقم تنفيذ عبر مركز التوثيق بوزارة العدل ويتم عن طريق التكامل التقني بين الوزارتين.

مراحل التطبيق على العقود الموثقة

سيتم تطبيق نموذج عقد العمل الموحد الجديد (سند تنفيذي) بمنصة قوى على ثلاث مراحل:

المرحلة الأولى: تشمل العقود الجديدة (العلاقة التعاقدية الجديدة) أو في حال التحديث على بنود العقود الحالية

المرحلة الثانية: تشمل العقود محددة المدة بعد انتهاءها وتجديدها أو تمديدتها فيتم نقلها إلى نموذج العقود التنفيذية.

المرحلة الثالثة: تشمل العقود غير محددة المدة.

كيفية توثيق عقد العمل على نموذج عقد العمل الجديد (التنفيذي)

- 01 يتم التوثيق عبر منصة (قوى) حيث تتقدم المنشأة بطلب توثيق العقد أو تحديث العقود القائمة.
- 02 يتم إرسال الطلب للعامل ويمكن له الموافقة أو الرفض أو اقتراح تعديل على العقد.
- 03 بعد موافقة كلا الطرفين على العقد فيعتبر العقد موثقاً ويكتسب الصبغة التنفيذية عبر التكامل التقني مع وزارة العدل بطريقة مؤتمتة.

بند العقد الخاضع للتنفيذ

البند الخاضع للتنفيذ هو بند الأجر ويشمل ما يلي:

- الأجر الأساسي.
- بدل السكن حال وجوده.
- بدل النقل حال وجوده.
- إجمالي بدلات نقدية أخرى حال وجودها.

متى يمكن للعامل التنفيذ على صاحب العمل في حال عدم التزامه بدفع الأجر

- في حال عدم السداد لكامل الأجر سيُمكن العامل من التنفيذ على صاحب العمل بعد مرور (30 يوما) من تاريخ استحقاق الأجر.
- في حال السداد الجزئي للأجر سيُمكن العامل من التنفيذ على صاحب العمل بعد مرور (90 يوما) من تاريخ استحقاق الأجر.

كيف يتم رفع طلب التنفيذ في حال عدم التزام صاحب العمل بسداد الأجر

يتم وفق التالي:

- 01 الدخول على منصة ناجز التابعة لوزارة العدل.
- 02 عن طريق خيار التنفيذ (تقديم طلب تنفيذ).
- 03 استكمال البيانات المطلوبة.

كيف يتم التحقق من استلام العامل للأجر الذي سيتم التنفيذ عليه

يتم التحقق إلكترونياً وفق بيانات برنامج حماية الأجور (منصة مدد) والذي يوثق دفع أجور العاملين بالمنشآت حسب تاريخ الاستحقاق ومقدار الأجر المتفق عليه.

حق صاحب العمل في الاعتراض

يحق لصاحب العمل الاعتراض على طلب التنفيذ عن طريق منصة (ناجز)، حيث يتم إشعار صاحب العمل بطلب التنفيذ ويتم إعطائه (5) أيام للاعتراض أو السداد.