

وزارة البلديات والإسكان  
Ministry of Municipalities and Housing



الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



# الدليل الإجرائي

## لقرار توظيف مهنة مشرف مسكن

الصادر بالقرار الوزاري رقم 62298 وتاريخ 2025/10/31م

## جدول المحتويات

1. المقدمة والغرض من الدليل

2. التعريفات

3. الشروط العامة لقرار التوظيف

3.1 النسب المفروضة

3.2 نطاق سريان القرار

3.3 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف

3.4 المهنة المستهدفة

3.5 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

4. برامج الدعم والتوظيف

5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

6. الأسئلة الشائعة

3

3

4

4

4

4

4

4

5

5

6

# 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصًا من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة البلديات والإسكان على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة إلى القرار الوزاري رقم 62298 وتاريخ 2025/10/31م بشأن اعتماد الدليل الإجرائي لتوطين مهنة مشرف مسكن وتطبيق نسبة التوطين لمهنة مشرف مسكن وحد أدنى للأجور وفق التعريفات والمسميات المهنية والاشتراطات المحددة في الدليل الإجرائي.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهنة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهنة المستهدفة، والذين سينضمون إلى سوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توطين المهنة المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، نطاق سريان القرار والحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين، والعقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2. التعريفات

قرار التوطين	يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 62298 وتاريخ 2025/10/31م الخاص بتطبيق نسبة التوطين لمهنة مشرف مسكن في القطاع الخاص.
نسبة التوطين	هي نسبة التوطين المفروضة على مهنة مشرف مسكن وفق آلية الاحتساب المشار إليها في هذا الدليل.
المنشأة	كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يُشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجر أياً كان نوعه.
مهنة مشرف مسكن	هي المهنة المصنفة كمهن مشرف مسكن في التصنيف السعودي الموحد للمهن والمستهدفة بالتوطين من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفق التفصيل الموضح في هذا الدليل.
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.
فترة التنفيذ	هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توطين مهنة مشرف مسكن (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية).
الدعم والتوظيف	يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.

## 3. الشروط العامة لقرار التوطين

### 3.1 النسب المفروضة

قصر العمل على السعوديين بنسبة 100% للعاملين في مهنة مشرف مسكن المنصوص عليها في جدول رقم (1)

### 3.2 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع المنشآت التي تدير أو تشغل سكنًا جماعيًا للأفراد (20 مستفيدًا وأكثر في سكن مشترك) بما فيها المجمعات السكنية، والكبائن المتنقلة، والمباني السكنية. وذلك حسب ما حدّد في دليل الشروط الصحية والفنية والسلامة اللازم توافرها في المساكن الجماعية للأفراد الصادرة من وزارة البلديات والإسكان.

### 3.3 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين

يشترط لاحتساب مشرف مسكن سعودي ضمن نسبة التوطين المفروضة على المهنة ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن 5,000 ريال سعودي، ولن يحتسب مشرف مسكن (السعودي) الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوطين في هذا القرار.

### 3.4 المهن المستهدفة

يُطبّق القرار على المهنة المستهدفة والمنصوص عليها في الجدول التالي:

جدول (1)

اسم المهنة	رمز المهنة
مشرف مسكن	515102

### 3.5 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوطين المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، ستُطبّق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوطين المطلوبة.



## 4. برامج الدعم والتوظيف

تُقدّم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف مهنة مشرف مسكن سعودي تشمل الحزم التالية:

- 1- دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للوظائف المتاحة.
- 2- تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين.
- 3- دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
- 4- أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

## 5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة إلى عامل غير سعودي "بصورة مباشرة أو غير مباشرة" تحت أي مسمى وظيفي آخر، سُنطبق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 19/05/1445هـ، والقرار الوزاري رقم 44558 وتاريخ 3/4/1446هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

## 6. الأسئلة الشائعة

- هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟  
نعم، يُطبق قرار توظيف المهن على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، نطاق المنشأة لا يؤثر في عملية حساب نسبة التوظيف لمهنة مشرف مسكن.
- هل يطبق القرار على مسمى المهنة فقط، أو على العمل الفعلي للعامل؟  
يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.
- هل تُضبط مخالفة عند وجود مشرف مسكن راتبه أقل من الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف؟  
نعم يخالفون.
- متى ستبدأ الرقابة على منافذ الخدمة للمهنة الواردة في القرار؟  
في التاريخ المحدد لتطبيق وتنفيذ القرار.
- هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟  
نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في مهنة مشرف مسكن حتى لو لم تُحقّق نسبة التوظيف في هذه المهنة.

