

وزارة البلديات والإسكان  
Ministry of Municipalities and Housing



الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



# الدليل الإجرائي لقرار توظيف المهن الهندسية

الصادر بالقرار الوزاري رقم 93483 وتاريخ 2025/12/31م

## جدول المحتويات

01	المقدمة والغرض من الدليل
02	التعريفات
03	الشروط العامة لقرار التوطين النسب المفروضة نطاق سريان القرار الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين الاعتماد المهني المهن المستهدفة آلية احتساب نسب التوطين تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح
06	برامج الدعم والتوظيف
07	آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
08	الأسئلة الشائعة

# 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة البلديات والإسكان على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم 93483 وتاريخ 2025/12/31م بشأن اعتماد تحديث الدليل الاجرائي للمهن الهندسية وتطبيق نسبة التوطين للمهن الهندسية في المنشأة اعتباراً من تاريخ 2026/06/30م.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توظيف المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، نطاق سريان القرار والحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، والعقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2. التعريفات

قرار التوطين	يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 93483 وتاريخ 2025/12/31م الخاص بتطبيق نسبة التوطين للمهن الهندسية في القطاع الخاص
نسب التوطين	هي نسبة التوطين المفروضة على المهن الهندسية وفق آلية الاحتساب المشار إليها في هذا الدليل.
المنشأة	كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجر أياً كان نوعه.
الكيان	هو الصفة التي ستتعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوطين وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة
المهن الهندسية	هي جميع المهن المصنفة كمهن هندسية في التصنيف السعودي الموحد للمهن والمستهدفة بالتوطين من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفق التفصيل الموضح في هذا الدليل.
الاعتماد المهني	هي عضوية اعتماد مهني لمن يحمل شهادة بكالوريوس في أحد التخصصات الهندسية أو التقنية الهندسية أو العمارة المعتمدة من برنامج دراسي علمي منتظم في كلية أو جامعة معترف بها في بلد التخرج أو ما يكافئها حسب متطلبات التسجيل.
فترة التنفيذ	هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توظيف مهن الهندسية (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية).
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسبة التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.
الدعم والتوظيف	يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.

## 3. الشروط العامة لقرار التوظيف

### 3.1 النسب المفروضة

توظيف نسبة 30% من إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة على مستوى الكيان والمنصوص عليها في جدول رقم (1).

### 3.2 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر من العاملين في المهن الهندسية الموضحة في جدول رقم (1)، وفي حال استهداف المهن الهندسية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

### 3.3 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف

يشترط لاحتساب المهندس السعودي في نسبة التوظيف المفروضة في المهن الهندسية ألا يقل أجره الشهري المسجل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن 8,000 ريال سعودي، ولن يتم احتساب المهندس السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف في هذا القرار.

### 3.4 الاعتماد المهني

يشترط حصول المهندس على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمهندسين، ولا يتم احتساب المهندسين غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

### 3.5 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة والمنصوص عليها في جدول رقم (1).

جدول 1: المهن الهندسية

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
214904	مهندس مواد	215104	مهندس كهروميكانيكي
214201	مهندس مدني	215105	مهندس أتمتة
214601	مهندس تعدين	215106	مهندس توليد طاقة
216101	مهندس معماري	216102	مهندس معماري داخلي
214409	مهندس ميكانيكي آليات ثقيلة	214206	مهندس طرق
214103	مهندس إنتاج تقني	214207	مهندس جسور
214202	مهندس مدني تقني	214404	مهندس طيران
214204	مهندس جيوتقني	215108	مهندس كهربائي تمديدات
214205	مهندس إنشائي	214602	مهندس معادن
214302	مهندس معالجة مياه	214407	مهندس ميكانيكي لحام
214303	مهندس صحي	214102	مهندس إنتاج
214402	مهندس ميكانيكي تقني	215101	مهندس كهربائي
214408	مهندس ميكانيكي قطارات	214401	مهندس ميكانيكي
214411	مهندس توربينات	216201	مهندس تصميم مواقع
214412	مهندس ميكاترونكس	214101	مهندس صناعي
214502	مهندس كيميائي تقني	215201	مهندس إلكترونيات
214504	مهندس تحلية مياه	214301	مهندس بيئي
214603	مهندس نפט وغاز	214406	مهندس تدفئة وتهوية وتكييف
214902	مهندس تكاليف	214410	مهندس مركبات
214903	مهندس متفجرات	214501	مهندس كيميائي
214906	مهندس ضبط وتحكم في الجودة	214915	مهندس نووي
214908	مهندس بحث وتطوير	214405	مهندس بحري
215102	مهندس كهربائي تقني	215107	مهندس نقل وتوزيع طاقة

### 3.6 آلية احتساب نسب التوظيف

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن هندسية بحسب التصنيف السعودي الموحد للمهن المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمنصوص عليها في جدول (أ1).

#### • المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف:

#### توزيع العاملين في المنشأة:

المهنة	عامل نظافة	إداري	مهندس	فني
العاملين	5	14	51	23

#### عدد المهندسين بمختلف مسمياتهم 51 مهندس:

المهنة	مهندس مدني	مهندس ميكانيكا	مهندس انتاج	مهندس معماري
السعوديين	1	1	1	1
غير سعوديين	15	15	7	10

#### تطبق نسبة توظيف 30% على المنشأة للمهن الهندسية:

4	إجمالي عدد المهندسين السعوديين في المنشأة
47	إجمالي عدد المهندسين غير سعوديين في المنشأة
51	إجمالي عدد المهندسين في المنشأة
(أجمالي عدد المهندسين*نسبة التوظيف) - إجمالي عدد المهندسين السعوديين بالمنشأة $11.3 = 4 - (30\% \times 51)$	30% تطبيق نسبة التوظيف
11	التقريب لأقرب عدد صحيح
المنشأة لديها عدد 4 مهندسين سعوديين لذلك عليها استبدال* 11 مهندسين غير سعوديين بمهندسين سعوديين ليصبح المجموع 15 مهندس سعودي من 51 مهندس خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف المهن الهندسية في المنشأة	المطلوب من المنشأة

\*تم تطبيق على مبدأ الإحلال وفي حال إضافة سعوديين للعدد المتوفر للعاملين (سعوديين وغير سعوديين) يعاد الاحتساب مرة أخرى والوصول للنسبة المفروضة.

### 3.7 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوظيف المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوظيف المطلوبة.



## 4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف المهن الهندسية السعوديين تشمل الحزم التالية:

1. دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للوظائف المتاحة.
2. تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

## 5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة إلى عامل غير سعودي "بطريقة مباشرة أو غير مباشرة" تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ والقرار الوزاري رقم 44558 وتاريخ 1446/04/03هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات

## 6. الأسئلة الشائعة

### • هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، يُطبق قرار توظيف المهن على المهن المستهدفة بالقرار على مستوى الكيان، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات،، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوظيف للمهن الفنية الهندسية.

### • هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار للمهن الموضحة في الجدول رقم (1) المسميات المهنية المصنفة حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن الصادر من الهيئة العامة للإحصاء والعمل الفعلي للعامل.

### • هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف المهن الهندسية مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

### • ماهي آلية الاحتساب؟

تتم متابعة الالتزام بنسب التوظيف عن طريق النظام وبشكل آلي تماماً، حيث يقوم النظام بتطبيق المعادلة بناءً على المسميات المهنية في قاعدة بيانات التأمينات الاجتماعية ومن ثم يقوم النظام من التأكد من الأجور والاعتماد المهني عن طريق الربط التقني مع الجهات الإشرافية، وفي حال عدم التزام المنشأة يتم تطبيق العقوبات بناءً على ما ذكر في آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية أعلاه.

### • هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في المهن الهندسية حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوظيف في هذه المهنة.

