



# الدليل الإجرائي لقرار توظيف مهن المشتريات

الصادر بالقرار الوزاري رقم 77050 وتاريخ 30/11/2025م

## جدول المحتويات

01	المقدمة والغرض من الدليل
02	التعريفات
03	الشروط العامة لقرار التوطين النسب المفروضة المهنة المستهدفة سريان القرار والنسب الملزمة
04	آلية إحتساب نسب التوطين
05	فترة السماح
06	برامج الدعم والتوظيف
07	آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
08	الأسئلة الشائعة

# 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة للمواطنين والمواطنات، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم 77050 وتاريخ 2025/11/30م بشأن اعتماد الدليل الاجرائي لتوطين مهن المشتريات

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهنة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهنة المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

أعد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توطين المهنة المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المسموحة، نطاق سريان القرار في نسبة التوطين، والعقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً

## 2. التعريفات

يشير الى مهن المشتريات في هذا الدليل طبقاً للقرار الوزاري المختص بتوطين مهن المشتريات، المسجلة في قاعدة بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتأمينات الاجتماعية.	مهن المشتريات
يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 77050 وتاريخ 2025/11/30م الخاص بتطبيق نسبة التوطين لمهن المشتريات في القطاع الخاص	قرار التوطين
يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة ذاتها	نسب التوطين
كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجر أياً كان نوعه	المنشأة
هو الصفة التي ستتعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوطين وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة	الكيان
هي كل كيان اعتباري مسجل في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويعمل به 3 عاملين فأكثر في مهن المشتريات	المنشآت المستهدفة
هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توطين (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية)	فترة التنفيذ
هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.	فترة السماح
يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.	الدعم والتوظيف

جدول 1- التعريفات

## 3. الشروط العامة لقرار التوطين

### 3.1 النسب المفروضة

يطبق قرار التوطين بنسبة 70% على المنشآت المستهدفة التي يعمل بها (3) عاملين فأكثر في مهن المشتريات في الجدول ادناه. وسيتم تطبيق احتساب نسبة التوطين على مستوى الكيان.

### 3.2 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار في المهن التالية حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن الجدول (2) التالي:

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
132417	مدير مشتريات	243104	أخصائي مناقصات
332302	مندوب مشتريات	243102	أخصائي مشتريات
122105	مدير عقود	332301	أخصائي توريد للعلامات التجارية الخاصة
132415	مدير خدمات لوجستية	243107	أخصائي تجارة الكترونية
132418	مدير مستودع	243108	أخصائي أبحاث أسواق
313907	أمين مستودع	241110	أخصائي مستودعات

جدول 1 - رمز ومسميات المهن

### 3.3 سريان القرار والنسب الملزمة

يسري هذا القرار على كيانات منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها (3) عاملين فأكثر في مهن المشتريات والمحدد مسمياتها في جدول المهن المستهدفة (جدول 2)، وفي حال استهداف مهن المشتريات في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوطين الأعلى.

## 4. آلية احتساب نسب التوطين

يتم مراعاة التالي عند تطبيق القرار:

1. لا ينطبق القرار على إلا على العاملين في المهن المستهدفة المنصوص عليها في الجدول
2. عند احتساب نسبة توظيف يتم التقريب إلى العدد الصحيح، على سبيل المثال نسبة 70% في مهن المشتريات من إجمالي العاملين في المنشأة على نفس المهنة (من 0.49 فأقل يقرب إلى الصفر، ومن 0.5 فأعلى يقرب إلى 1)

المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوطين:

500	إجمالي عدد العاملين في المنشأة
70	إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة
20	إجمالي عدد السعوديين في المهن المستهدفة
(إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة X نسبة التوطين) 49 = 70% x 70 عامل سعودي	تطبيق نسبة التوطين (70%)
<ul style="list-style-type: none"><li>• 49 (المطلوب) - 20 (العدد الحالي) = 29</li><li>• على المنشأة توظيف عدد 29 عامل سعودي في المهن المستهدفة</li></ul>	العدد المطلوب من المنشأة* *: على المنشأة مراعاة النسبة المحققة في حالة الاحلال او التوظيف الجديد

جدول 3- آلية احتساب نسب التوطين

## 5. فترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوطين المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوطين المطلوبة

البدء بتطبيق  
القرار

2026/05/31م

فترة السماح

6 شهر

إصدار القرار  
الوزاري

2025/11/30م

## 6. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف مهن المشتريات السعوديين تشمل الحزم التالية:

1. دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للوظائف المتاحة.
2. تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة لدى المنظومة

## 7. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم التزام المنشآت بنسبة التوطين المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة إلى عامل غير سعودي "بطريقة مباشرة أو غير مباشرة" تحت أي مسمى وظيفي آخر، فللوزارة ان تتخذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، وسيتم تطبيق العقوبات في حق المنشآت التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار والدليل الإجرائي المرافق له وفق جدول المخالفات والعقوبات الصادر بالقرار الوزاري رقم (75913) وتاريخ 1445/5/19 هـ والقرار الوزاري رقم (44558) وتاريخ 1446/4/3 هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

## 8. الأسئلة الشائعة

### • هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، يُطبق قرار توظيف المهن على المهن المستهدفة بالقرار على مستوى الكيان، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوطين لمهن المشتريات.

### • هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

### • هل يتعارض هذا القرار مع أي من قرارات التوطين في المناطق؟

يتكامل هذا القرار مع ما ورد من قرارات في توظيف الأنشطة لمذكرات التفاهم مع إمارات المناطق التي تم توقيعها ووفقاً للتواريخ الواردة بها، وفي حال وجود تباين في نسب التوطين يتم تطبيق النسبة الأعلى.

### • هل سيتم تعديل النسبة لتوطين مهن المشتريات مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوطين المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

