

وزارة الصحة  
Ministry of Health



الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



# الدليل الاجرائي لقرار توظيف مهنة طب الأسنان

## جدول المحتويات

01	المقدمة والغرض من الدليل
02	التعريفات
03	الشروط العامة لقرار التوطين النسب المفروضة نطاق سريان القرار الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطين الاعتماد المهني المهن المستهدفة آلية احتساب نسب التوطين تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح
06	برامج الدعم والتوظيف
07	آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
08	الأسئلة الشائعة

# 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة الصحة على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توطین القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن وفقاً لأهداف رؤية 2030، وإشارة للقرار الوزاري رقم (103107) وتاريخ (2025/01/26م) بشأن اعتماد تحديث الدليل الاجرائي لمهن طب الاسنان وتطبيق نسبة التوطين لمهن طب الأسنان، وحد أدنى للأجور وفق التعريفات والمسميات المهنية والاشتراطات المحددة في الدليل الاجرائي من خلال وضع نسبة توطین على مرحلتين 45% بتاريخ 2025/07/27م و 55% بتاريخ 2026/01/27م.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توطین المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، نطاق سريان القرار والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2. التعريفات

قرار التوطين	يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوطين مهن طب الاسنان.
نسب التوطين	يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة ذاتها.
المنشأة	كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر، لقاء أجر أياً كان نوعه.
الكيان	هو الصفة التي ستتعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوطين وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة
فترة التنفيذ	هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة التوطين المشار إليها في هذا القرار (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية)
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.
الدعم والتوظيف	يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.

## 3. الشروط العامة لقرار التوظيف

### 3.1 النسب المفروضة

يطبق قرار التوظيف على جميع المهن المستهدفة لتخصص طب الأسنان، والمنصوص عليها في الجدول رقم (1) حسب النسب الموضحة أدناه:

مراحل التوظيف	النسبة المطلوبة	تاريخ التطبيق
المرحلة الأولى	%45	2025/07/27م
المرحلة الثانية	%55	2026/01/27م

كما يتم تطبيق نسبة التوظيف على جميع العاملين الفعليين في مهن طب الأسنان.

### 3.2 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي، والتي يعمل بها 3 عاملين فأكثر في مهن طب الأسنان المذكورة وسيتم تطبيق احتساب نسبة التوظيف على مستوى الكيان، وفي حال استهداف مهن في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

### 3.3 الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف

يشترط لاحتساب العامل السعودي في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (الأجر الخاضع للاشتراك) عن 9,000 ريال ولن يحتسب العامل السعودي في المهن المذكورة الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف في هذا القرار.

### 3.4 الاعتماد المهني

يشترط حصول طبيب الأسنان على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وفقاً لما ورد في نظام مزاوله المهن الصحية، واللائحة التنفيذية لنظام مزاوله المهن الصحية. ولا يتم احتساب أطباء الأسنان غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

### 3.5 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة والمنصوص عليها في (جدول 1)  
جدول 1: مهن طب الأسنان:

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
226105	طبيب صحة عامة أسنان	226102	طبيب فم ووجه وفكين
226103	جراح فم ووجه وفكين	226109	طبيب تخدير أسنان
226108	طبيب تقويم أسنان ووجه وفكين	226106	طبيب أسنان أطفال
226104	طبيب معالجة لبية	226107	طبيب أسنان الأسرة
226101	طبيب أسنان عام		

### 3.6 آلية احتساب نسب التوظيف

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن طب أسنان بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الجدول والمنصوص عليها في جدول (1)

يوضح الجدول التالي كمثال كيفية الاحتساب، ويتم تقريب الناتج من احتساب النسبة (0.5) الى (1):

عدد العاملين في المنشأة																	التصنيف		
21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
9	9	9	8	8	7	7	6	6	5	5	5	4	4	3	3	2	2	1	السعوديين (45%)
40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
18	18	17	17	16	16	15	15	14	14	14	13	13	12	12	11	11	10	10	السعوديين (45%)

عدد العاملين في المنشأة																	التصنيف		
21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
12	11	10	10	9	9	8	8	7	7	6	6	5	4	4	3	3	2	2	السعوديين (55%)
40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	العاملين في المنشأة (أطباء أسنان)
22	21	21	20	20	19	19	18	18	17	17	16	15	15	14	14	13	13	12	السعوديين (55%)

• مثال: منشأة (أ)، عدد العاملين الإجمالي: (55)

عدد العاملين في المنشأة في مختلف الاقسام والمهن والتخصصات

المهنة	ممرض	طبيب جلدية	طبيب عام	طبيب أسنان	عامل نظافة	موظف استقبال
العاملين	25	3	2	15	5	5

عدد أطباء الأسنان بمختلف مسمياتهم = 15 طبيب أسنان:

المهنة	طبيب اسنان عام	اخصائي تقويم اسنان	طبيب أسنان الأسرة	استشاري طب اسنان
السعوديين	1	0	1	0
غير السعوديين	4	3	3	3

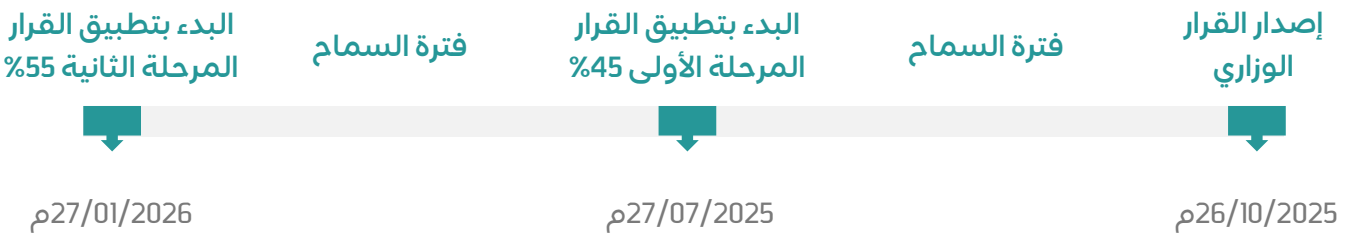
### تطبيق نسبة 45% على المنشأة لمهن طب الأسنان جدول (3):

2 أطباء أسنان	إجمالي عدد أطباء الأسنان السعوديين في المنشأة
13 طبيب أسنان	إجمالي عدد أطباء الأسنان غير السعوديين في المنشأة
15 طبيب أسنان	إجمالي عدد أطباء الأسنان في المنشأة
(إجمالي عدد أطباء أسنان X نسبة التوطين) 6.75 = (%45 x 15)	تطبيق نسبة التوطين (45%)
7	التقريب لأقرب عدد صحيح
المنشأة لديها عدد 2 طبيب أسنان سعوديين لذلك عليها استبدال * 5 أطباء أسنان غير سعوديين بأطباء أسنان سعوديين ليصبح المجموع 7 أطباء أسنان سعوديين من 15 طبيب أسنان خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توطين مهن أطباء الأسنان في المنشأة.	

\*: تم تطبيق المعادلة على مبدأ الاحلال وفي حال اضافة سعوديون للعدد المتوفر من العاملين (سعوديين وغير سعوديين)؛ يعاد الاحتساب مره أخرى والوصول للنسبة المفروض

### 3.7 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوطين المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوطين المطلوبة.



## 4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين في مهن طب الأسنان تشمل الحزم التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

## 5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوظيف المطلوبة، أو اسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة الى عامل غير سعودي - بطريقة مباشرة او غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوظيف المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

## 6. الأسئلة الشائعة

### • هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، يُطبق قرار توظيف المهن على المهن المستهدفة بالقرار على مستوى الكيان، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوظيف لمهن طب الأسنان

### • هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

### • هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف المهن مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

### • هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في مهن طب الأسنان حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوظيف في هذه المهنة.

