



# الدليل الإجرائي لقرار توطيق المهن الإدارية المساندة

الصادر بالقرار الوزاري رقم 132249 وتاريخ 2026/4/5 م

## جدول المحتويات

2	المقدمة والغرض من الدليل	01
2	التعريفات	02
3	الشروط العامة لقرار التوظيف	03
3	1.3 النسب المفروضة	
3	2.3 نطاق سريان القرار	
3	3.3 المهن المستهدفة	
4	4.3 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح	
5	برامج الدعم والتوظيف	04
5	آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية	05
5	الأسئلة الشائعة	06

# 1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصًا من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم 132249 وتاريخ 2026/4/5 م بشأن اعتماد تحديث الدليل الاجرائي للمهن الإدارية المساندة.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في المهن المستهدفة، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات ذات العلاقة، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن المستهدفة والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توظيف المهن المستهدفة، ويشمل ذلك النسب المفروضة، نطاق سريان القرار والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، والعقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2. التعريفات

قرار التوظيف	يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 132249 وتاريخ 2026/4/5 م الخاص بتطبيق نسبة التوظيف للمهن الإدارية المساندة في القطاع الخاص
نسب التوظيف	هي نسبة التوظيف المفروضة على المهن الإدارية المساندة وفق آلية الاحتساب المشار إليها في هذا الدليل.
المنشأة	كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجر أياً كان نوعه.
الكيان	هو الصفة التي ستتعامل معها الوزارة لأغراض حساب التوظيف وتمثيل جميع الفروع لذات النشاط الاقتصادي المملوكة لمنشأة واحدة
المهن الإدارية المساندة	هي جميع المهن المصنفة كمهن إدارية مساندة في التصنيف السعودي الموحد للمهن والمستهدفة بالتوظيف من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفق التفصيل الموضح في هذا الدليل.
فترة التنفيذ	هي الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توظيف المهن الإدارية المساندة (راجع آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية).
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسبة التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها.
الدعم والتوظيف	يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.

## 3. الشروط العامة لقرار التوظيف

### 1.3 النسب المفروضة

قصر العمل على السعوديين بنسبة 100% في المهن المستهدفة على مستوى الكيان والمنصوص عليها في جدول رقم (1).

### 2.3 نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها عامل أو أكثر من العاملين في المهن الإدارية المساندة الموضحة في جدول رقم (1)، وفي حال استهداف المهن الإدارية المساندة في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

### 3.3 المهن المستهدفة

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة والمنصوص عليها في جدول رقم (1).

#### جدول (1): المهن الإدارية المساندة

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
541403	حارس شخصي	411002	كاتب سجل	243202	أخصائي علاقات عامة	122203	مدير علاقات عامة
541402	حارس أمن	411001	كاتب علاقات حكومية	242313	خبير موارد بشرية	121216	مدير موارد بشرية أمن سيبراني
541401	مراقب كاميرات أمنية	334301	سكرتير تنفيذي	242312	مستشار موارد بشرية	121215	مدير تحقيق إداري
441601	كاتب موارد بشرية	333103	مخلص جمركي	242311	أخصائي استقدام	121214	مدير تنظيم إداري
441401	ناسخ	333102	وكيل جمركي	242310	أخصائي مراقبة موارد بشرية	121213	مدير تطوير مؤسسي
432103	كاتب حركة مخزون	333101	وكيل شحن	242309	أخصائي تخطيط قوى عاملة	121212	مدير مكتب خدمة مدنية
432102	كاتب شحن	264305	أخصائي لغوي	242308	عضو هيئة عمالية	121211	مدير شؤون عمل
432101	امین مخزن	264304	مترجم لغة إشارة	242307	محقق عمالي	121210	مدير مكتب عمل
422602	كاتب استقبال مرضى	264303	مصصح لغوي	242306	أخصائي توجيه مهني	121209	مدير مكتب استقدام
422601	موظف استقبال	264302	مترجم فوري	242305	أخصائي تعويضات	121208	مدير علاقات الأفراد
422502	كاتب شكاوى	264301	مترجم	242304	أخصائي توظيف	121207	مدير تطوير موارد بشرية
422501	كاتب استعلامات	243209	خبير علاقات عامة	242303	أخصائي تصنيف وظيفي ومهني	121206	مدير مواهب
422401	موظف استقبال فندق	243208	مستشار علاقات عامة	242302	أخصائي عمليات موارد بشرية	121205	مدير تعويضات
413201	مدخل بيانات	243207	أخصائي مراسم	242301	أخصائي ارتباط وظيفي	121204	مدير توظيف
413102	طباع	243206	أخصائي تنظيم مؤتمرات وفعاليات	241104	أمين صندوق	121203	مدير تصنيف مهن
413101	كاتب اختزال	243205	أخصائي توعية جمهور	122206	مدير مراسم	121202	مدير تخطيط قوى عاملة
412002	سكرتير	243204	أخصائي تواصل داخلي	122205	مدير جمع التبرعات	121201	مدير عمليات موارد بشرية
412001	مساعد إداري						

### 4.3 تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح هي الفترة التي تسمح للمنشأة بالعمل على تحقيق نسب التوظيف المستهدفة خلالها، بهدف الوصول إلى أهدافها المحددة. وعقب انقضاء هذه الفترة، سيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل، بالإضافة إلى العقوبات النظامية، على جميع المنشآت التي لم تلتزم بنسبة التوظيف المطلوبة. وتحدد فترات السماح وفق جداول المهن (2) و (3) في هذا الدليل، يطبق على المهن الواردة في الجدول (2) الالتزام بنسبة التوظيف ابتداءً من تاريخ إصدار القرار الوزاري، فيما تمنح المهن الواردة في الجدول (3) فترة سماح مدتها 6 أشهر من تاريخ إصدار القرار الوزاري.

جدول (2): المهن التي تدخل حيز التنفيذ من تاريخ إصدار القرار

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
264301	مترجم	432101	امين مخزن	413101	كاتب اختزال	264302	مترجم فوري
541403	حارس شخصي	422602	كاتب استقبال مرضى	412002	سكرتير	241104	أمين صندوق
541402	حارس أمن	422502	كاتب شكاوى	334301	سكرتير تنفيذي	121211	مدير شؤون عمل
441601	كاتب موارد بشرية	422401	موظف استقبال فندق	333103	مخلص جمركي	121208	مدير علاقات الأفراد
441401	ناسخ	413201	مدخل بيانات	264305	أخصائي لغوي		

جدول (3): المهن بفترة سماح مدتها 6 أشهر من تاريخ إصدار القرار الوزاري

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
264304	مترجم لغة إشارة	243209	خبير علاقات عامة	242307	محقق عمالي	121214	مدير تنظيم إداري
541401	مراقب كاميرات أمنية	243208	مستشار علاقات عامة	242306	أخصائي توجيه مهني	121213	مدير تطوير مؤسسي
432103	كاتب حركة مخزون	243207	أخصائي مراسم	242305	أخصائي تعويضات	121212	مدير مكتب خدمة مدنية
432102	كاتب شحن	243206	أخصائي تنظيم مؤتمرات وفعاليات	242304	أخصائي توظيف	121210	مدير مكتب عمل
422601	موظف استقبال	243205	أخصائي توعية جمهور	242303	أخصائي تصنيف وظيفي ومهني	121209	مدير مكتب استقدام
422501	كاتب استعلامات	243204	أخصائي تواصل داخلي	242302	أخصائي عمليات موارد بشرية	121207	مدير تطوير موارد بشرية
413102	طباع	243202	أخصائي علاقات عامة	242301	أخصائي ارتباط وظيفي	121206	مدير مواهب
412001	مساعد إداري	242313	خبير موارد بشرية	122206	مدير مراسم	121205	مدير تعويضات
411002	كاتب سجل	242312	مستشار موارد بشرية	122205	مدير جمع التبرعات	121204	مدير توظيف
411001	كاتب علاقات حكومية	242311	أخصائي استقدام	122203	مدير علاقات عامة	121203	مدير تصنيف مهن
333102	وكيل جمركي	242310	أخصائي مراقبة موارد بشرية	121216	مدير موارد بشرية أمن سيبراني	121202	مدير تخطيط قوى عاملة
333101	وكيل شحن	242309	أخصائي تخطيط قوى عاملة	121215	مدير تحقيق إداري	121201	مدير عمليات موارد بشرية
264303	مصمم لغوي	242308	عضو هيئة عمالية				

البدء بتطبيق القرار  
مهن جدول (3)

فترة السماح

إصدار القرار الوزاري

تاريخ 2026/10/4 م

6 أشهر

تاريخ 2026/4/5 م

## 4. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف المهن الإدارية المساندة للسعوديين تشمل الحزم التالية:

1. دعم عمليات الاستقطاب والبحث عن الكفاءات الملائمة للوظائف المتاحة.
2. تقديم الدعم اللازم لعمليات التدريب والتأهيل المطلوبة للموظفين السعوديين.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة لدى المنظومة.

## 5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوطين المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة إلى عامل غير سعودي "بطريقة مباشرة أو غير مباشرة" تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوطين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ والقرار الوزاري رقم 44558 وتاريخ 1446/04/03هـ مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

## 6. الأسئلة الشائعة

- هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟  
يُطبق قرار توظيف المهن على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة، وتُطبق العقوبات المنصوص عليها نظامًا بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، نطاق المنشأة لا يؤثر على عملية حساب نسبة التوطين للمهن الإدارية المساندة.
- هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟  
يتم تطبيق القرار للمهن الموضحة في الجدول رقم (1) المسميات المهنية المصنفة حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن الصادر من الهيئة العامة للإحصاء والعمل الفعلي للعامل.
- ماهي آلية الاحتساب؟  
تتم متابعة الالتزام بنسب التوطين عن طريق النظام وبشكل آلي تماماً، حيث يقوم النظام بتطبيق المعادلة بناءً على المسميات المهنية في قاعدة بيانات التأمينات الاجتماعية ومن ثم يقوم النظام من التأكد من الأجور والاعتماد المهني عن طريق الربط التقني مع الجهات الإشرافية، وفي حال عدم التزام المنشأة يتم تطبيق العقوبات بناءً على ما ذكر في آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية أعلاه.

