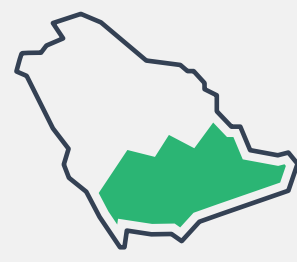




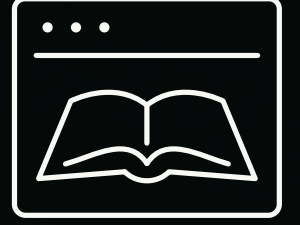
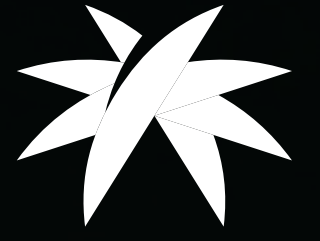
دليل الأسئلة الشائعة تعديلات نظام العمل السعودي 2025





مقدمة تعريفية

هذا الملف دليل إرشادي داعم لأهم الاسـتفسارات المتعلقة بنظام العمل السعودي، وذلك في ضوء التعديلات الجديدة التي دخلت حيز التنفيذ في 19 فبراير 2025. يهدف هذا المحتوى إلى توضيح الحقوق والواجبات لكل من العامل وصاحب العمل، وضمان بيئة عمل مستقرة ومواكبة للتطورات الاقتصادية.



أبرز ما يتضمنه هذا الملف

01

علاقات العمل:
توضيح فترات التجربة، شروطها،
والمدد المستثناة منها.

02

الإجازات والعطلات:
تفصيل إجازات الوضع للمرأة العاملة،
الإجازات الاجتماعية (زواج، وفاة، ولادة)
وكيفية التعامل معها قانونياً.

03

إنهاء العلاقة التعاقدية:
تسليط الضوء على مفهوم الاستقالة
الجديد، إجراءاتها، ومدد قبولها أو
تأجيلها، وحقوق العدول عنها.

04

تطوير بيئة العمل:
ملامح التعديلات الجديدة التي شملت
(38 مادة معدلة) في رفع كفاءة سوق
العمل وتدريب الكوادر الوطنية.



الأسئلة والأجوبة التفصيلية

ما هو الحد الأقصى لمدة التجربة؟

الحد الأقصى لمدة التجربة هو 180 يوماً

ما هي الإجازات التي لا تدخل ضمن فترة التجربة للعامل؟

لا تدخل ضمن فترة التجربة: إجازة عيدي الفطر والأضحى، إجازة اليوم الوطني، إجازة يوم التأسيس، والإجازة المرضية.

ماهي شروط مدة التجربة؟

يجوز لكل من العامل وصاحب العمل الاتفاق على مدة التجربة بشرط تحديدها صراحةً في عقد العمل.



الأسئلة والأجوبة التفصيلية

كم مدة إجازة الوضع للمرأة
العاملة؟

12 أسبوعًا بأجر كامل.

كيف يتم توزيع مدة إجازة الوضع للمرأة
الحامل؟

تكون الستة أسابيع التالية للوضع وجوبية، ولها توزيع
الأسابيع الستة المتبقية كما تراه، ابتداءً من أربعة أسابيع
قبل التاريخ المرجح للوضع.

ماذا يتم في إجازة الوضع في حال تأخر
الوضع للمرأة العاملة؟

إذا قل المتبقي من مدة الإجازة عن 6 أسابيع نتيجة تأخر
الوضع، فتحسب المدة المكتملة لها كإجازة دون أجر.



الأسئلة والأجوبة التفصيلية

كيف يتم تحديد التاريخ المرجح
للوّضع للمرأة العاملة؟

بموجب شهادة طبية مصدقة من جهة صحية معتمدة.



هل يمكن تمديد إجازة الوّضع للمرأة
العاملة؟

يحق للمرأة العاملة تمديد إجازتها لشهر إضافي بدون أجر.



ما هي أهداف تعديلات
نظام العمل؟

رفع كفاءة وفاعلية سوق العمل.
مواكبة احتياجات وتطلعات فريق الإنتاج.



الأسئلة والأجوبة التفصيلية

ما هو تعريف

الاستقالة؟

إفصاح العامل كتابةً عن رغبته دون إكراه في إنهاء عقد العمل "محدد المدة" دون تعليق على قيد أو شرط وقبول صاحب العمل بها.



ماهي اجراءات

الاستقالة؟

قبول الطلب

يعتبر مقبولاً إذا مضى 30 يوماً دون رد.



تأجيل القبول

يحق لصاحب العمل التأجيل لمدة لا تزيد عن 60 يوماً لمصلحة العمل مع تقديم سبب مكتوب قبل انتهاء الـ 30 يوماً الأولى.



حق العدول

للعامل التراجع عن الاستقالة خلال 7 أيام من تقديمها، ما لم يقبلها صاحب العمل رسمياً قبل ذلك.



الأسئلة والأجوبة التفصيلية

كم مدة الإجازة مدفوعة الأجر للعامل عند زواجه أو وفاة زوجته، أو أحد أصوله وفروعها؟

5 أيام.

كم مدة الإجازة مدفوعة الأجر للعامل عند ولادة مولود له، أو في حال وفاة الأخ أو الأخت؟

3 أيام. (وإجازة المولود تكون خلال 7 أيام من تاريخ الولادة).

ما هي الحالات الموجبة لاحتساب العمل الإضافي؟

يُصرف أجر الساعة مضافاً إليه 50% من الأجر الأساسي. يجوز (بموافقة العامل) استبدال الأجر الإضافي بإجازة تعويضية مدفوعة الأجر.



الأسئلة والأجوبة التفصيلية

هل يلزم صاحب العمل بوضع سياسة لتدريب العاملين السعوديين؟

نعم، يلتزم صاحب العمل بتدريب وتأهيل العاملين السعوديين لرفع مهاراتهم وتحسين مستوياتهم.



ماذا تضمنت التعديلات في نظام العمل؟

إضافة مادتين
جديتين

حذف
7 مواد

تعديل
38 مادة



متى بدأ نفاذ تعديلات نظام العمل؟

في 19 فبراير 2025 (الموافق 20 شعبان 1446هـ).



للإطلاع على
تفاصيل نظام
العمل
[اضغط هنا](#)

