

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



الدليل الإرشادي لبرنامج تضافر

2022 - 1443

هذا الدليل:

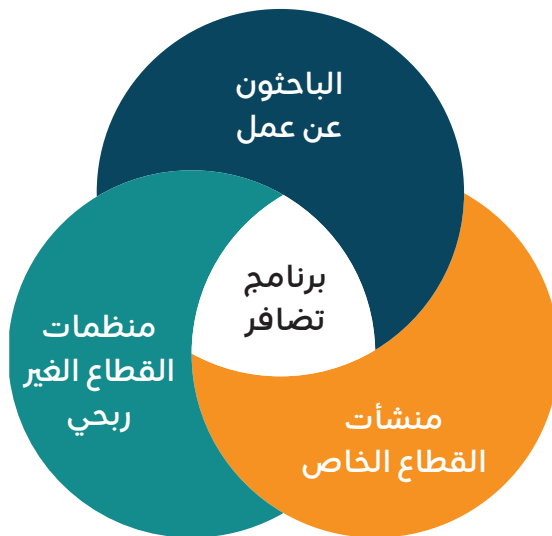
يقدم هذا الدليل وصفاً لآلية التوظيف ضمن برنامج تضافر بهدف منح المنشآت الحق في توظيف بعض موظفيها في الجمعيات الخيرية، والاستفادة منهم في نسب السعودة، لمساعدة المنشآت من باب المسؤولية المجتمعية و تحقيق نسب التوطين المطلوبة بدلاً من اللجوء للتوظيف الوهمي.

برنامج تضافر



نظام يهدف لتمكين المنظمات غير الربحية وخفض معدلات البطالة ورفع جودة الحياة من خلال السماح لمنشآت القطاع الخاص بتقديم خدمات بعض عامليها السعوديين للجهات غير الربحية كالجمعيات الأهلية والتعاونية نظير عدد من المميزات ومنها رفع مستواها في برنامج نطاقات كما يتيح للقطاع الخاص خيارات متنوعة لإدارة موارده البشرية في إطار نظامي وخدمة مجتمعي في أن واحد.

برنامج تضافر يهدف إلى تمكين المشاركة بين القطاع الخاص والقطاع غير الربحي والباحثين عن عمل في رفع نسب التوطين وتوظيف الكفاءات التي تساهم في استدامة الخدمة المجتمعية



أهداف البرنامج



- ▶ تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق للحصول على التمويل والمواهب والمعرفة
- ▶ دعم نمو القطاع غير الربحي
- ▶ تعزيز دور القطاع الخاص للمشاركة في تفعيل التضافر
- ▶ تعزيز الدور الاجتماعي لكافة القطاعات والأفراد
- ▶ زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل
- ▶ تمكين اندماج أصحاب الهمم في سوق العمل
- ▶ تفعيل الشراكات المجتمعية مع الجهات ذات العلاقة
- ▶ تمكين المواطنين من خلال منظومة الخدمات الاجتماعية
- ▶ تحسين كفاءة وفعالية منظومة الخدمات الاجتماعية



المستفيدون من برنامج تضاfer



أولاً: الباحثون عن عمل

يهدف البرنامج إلى رفع نسب التوطين من خلال توفير فرص وظيفية للباحثين عن عمل من المواطنين.

- ◀ تقديم فرص وظيفية للمواطنين الباحثين عن عمل
- ◀ رفع الكفاءات واكتساب الخبرات
- ◀ تمكين مشاركة المرأة في سوق العمل
- ◀ تمكين ذوي الاحتياجات الخاصة من الحصول على فرص عمل مناسبة

ثانياً: منشآت القطاع الخاص

يتيح البرنامج الفرصة لمنشآت القطاع الخاص لرفع مستويات التوطين وتمكينهم من المشاركة المجتمعية

- ◀ تحسين مستوى المنشآت في برنامج نطاقات
- ◀ التنوع في ممارسات المسؤولية الاجتماعية
- ◀ احتساب نقاط التوطين (1.25) بدلاً من واحد صحيح

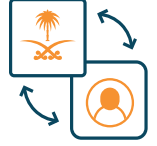
ثالثاً: منظمات القطاع غير الربحي

يساهم البرنامج في تحقيق الاستفادة المالية وتوفير الكفاءات للقطاع غير الربحي

- ◀ المساهمة في نمو واستدامة المنظمات
- ◀ المساهمة في حل مشكلة استقطاب الكفاءات
- ◀ رفع الفعالية الإدارية والمالية وتنمية القدرات البشرية
- ◀ المساهمة في حل مشكلة استقطاب الكفاءات في المناطق غير المركزية



شروط الاستفادة من البرنامج:



- ▶ أن تكون الجمعيات الأهلية والتعاونية وجمعيات النفع العام ولجان التنمية الاجتماعية والجهات العاملة في القطاع غير الربحي حاصلة على ترخيص ساري المفعول.
- ▶ ألا تتجاوز نسبة العاملين المقدمة خدماتهم 20% من عدد العاملين السعوديين في المنشأة.
- ▶ يجب أن تحصل المنشأة والجهة المستفيدة من تقديم خدمات العامل على إشعار أجير تقديم خدمات السعوديين.
- ▶ تلتزم المنشأة بدفع رواتب العامل لمدة سنة على الأقل وستين بحد أقصى مقابل عمله لدى الجهة المستفيدة.
- ▶ تخضع العلاقة بين العامل والمنشأة لأحكام نظام العمل ولوائحه وتشمل التزام المنشأة بالتدريب والتأهيل للعامل.
- ▶ يكون العامل موظفا لدى المنشأة بدوام كامل، ويكون عمله لدى الجهة المستفيدة من تقديم خدماته بدوام كامل.
- ▶ تتولى الجمعية السعودية للموارد البشرية مهمة الإشراف والإدارة على العامل نيابة عن المنشأة وتعد تقارير أداء شهرية عن كل عامل وتزود منشأته بصورة منها



الجهات الشريكة في تحقيق أهداف "تضافر"



صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)

يهدف إلى دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

القطاع الخاص

هو قطاع الأعمال المرتبط بالمؤسسات، والشركات التي يملكها أفراد بصفة شخصية ولا تملكها أو تديرها الحكومة

القطاع غير الربحي

هي المنظمات التي لا تسعى إلى الربح، ويضم هذا القطاع الجمعيات الأهلية والجمعيات التعاونية والجمعيات التطوعية.

الجمعية السعودية للموارد البشرية (بشر)

جمعية متخصصة تقدم خدماتها لتطوير العمل في مجال الموارد البشرية والمتخصصين فيه والعاملين فيه بموجب ترخيص وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم (1032) وتاريخ 1/27/1439هـ ومقرها الرئيس الرياض.

وتستهدف:

- الممارسين والمتخصصين في الموارد البشرية.
- قيادات الأعمال في القطاعات المختلفة.
- الأكاديمين والباحثين.
- طالبي العمل.
- المنظمات بكافة القطاعات.



آلية الاستفادة من برنامج تضافر



الفرد (الباحث عن العمل)

يتقدم للبرنامج بإحدى الطرق التالية :

- صندوق الموارد البشرية (هدف)

منشأة القطاع الخاص

يتقدم القطاع الخاص لإحدى شركات التوظيف المعتمدة بطلب الاستفادة من برنامج (تضافر)

- تقوم شركة التوظيف بعمل المقابلات اللازمة وإتمام إجراءات العقود والتعيين حسب نظام العمل.
- تتقدم شركات التوظيف المعتمدة من البرنامج إلى الجمعية السعودية للموارد البشرية (بشر) بطلب إسناد موظف للقطاع غير الربحي.
- تتواصل الجمعية السعودية للموارد البشرية (بشر) مع المؤسسة غير الربحية التي تم ترشيحها لتقديم البيانات والسير الذاتية للموظفين الذين يرغب في إلحاقهم بها مع طلب الوصف الوظيفي لكل موظف.
- إتمام إجراءات التوظيف
- يداوم الموظف دواماً كاملاً لدى جمعيات النفع العام.
- تتولى المؤسسة غير الربحية الإشراف على عمل الموظف وتزود الجمعية السعودية للموارد البشرية (بشر) بتقارير عن أدائه.

مؤسسات القطاع غير الربحي

- التوجه للجمعية السعودية للموارد البشرية (بشر) بطلب موظفين للعمل لديها ضمن برنامج (تضافر)
- التواصل مع منشأة القطاع الخاص التي رشحتها جمعية (بشر) لإنهاء إجراءات إلحاق الموظف بها.
- متابعة أداء الموظف وإمداد منشأته بتقارير أدائه





شكراً لكم